

AVVISO DI SELEZIONE
per la copertura di n. 4 posti di cat. B1 da destinarsi alle Aree Tecniche.

Si informa che la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., intende ricoprire n. 4 posti, a tempo indeterminato, di categoria B1 CCNL ANAS per le Aree Tecniche Pianificazione Strategica, Nuove Costruzioni e Manutenzioni Straordinarie ed Esercizio mediante avviso sul proprio sito internet (www.fvgstrade.it).

"[posizione organizzativa ed economica B1 - qualifica Assistente ai Lavori]"

1. Orario di lavoro.

La società applica il CCNL ANAS vigente.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con orario a tempo pieno e con sedi di lavoro nell'ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

2. Posizione economica organizzativa.

Livello: B1 "Assistente ai Lavori"

Retribuzione e Mansionario come da CCNL ANAS vigente.

La graduatoria, formata ai sensi dell'art. 6 del presente avviso, sarà utilizzata sia per le esigenze dell'Area Tecnica Pianificazione Strategica, Nuove Costruzioni e Manutenzioni Straordinarie che per quelle dell'Area Tecnica Esercizio.

3. Requisiti richiesti.

I candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione:

Requisiti minimi di carattere generale:

1. Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del d.lgs. 65/2001 e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione; avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo).
3. Età non inferiore ad anni 18;
4. Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare.
5. Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
6. Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.
7. Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.
8. Idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere.

Requisiti specifici:

- a) patente di guida di categoria B.
- b) essere in possesso di diploma di geometra o di perito industriale/edile ovvero un qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore purché accompagnato, quale titolo assorbente, da laurea triennale appartenente alla classe L7, L8, L9, L17 e L23 del D.M. 270/04; oppure da laurea magistrale di classe LM-4 (architettura ed ingegneria edile), LM-23 (ingegneria

civile), LM-24 (ingegneria dei sistemi edilizi), LM-26 (ingegneria della sicurezza), LM-31 (ingegneria gestionale) e LM-35 (ingegneria per l'ambiente ed il territorio) di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca in data 16 marzo 2007, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 157 del 9 luglio 2007, oppure laurea specialistica conseguita nella classe 4/S (architettura ed ingegneria edile), 28/S (ingegneria civile), 34/S (ingegneria gestionale) e 38/S (ingegneria per l'ambiente ed il territorio) oppure diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento universitario previgente a quello introdotto con decreto ministeriale n. 509/1999 equiparato alle lauree magistrali e specialistiche sopra indicate (decreto del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca 07.10.2009).

- c) aver maturato un'esperienza almeno semestrale nel settore specifico dei lavori pubblici nell'ambito della realizzazione/gestione di reti (e/o opere) stradali come documentato nel CV.

Ai fini dell'ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

4. Domanda e scadenza di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione, con le modalità ed entro il termine previste dal presente Avviso di Selezione, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione presso la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Al fine dell'ammissione alla selezione, i richiedenti devono redigere esclusivamente la domanda secondo lo schema allegato al presente avviso, sottoscritta con firma autografa, completa della attestazioni espressamente richieste e di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo- professionale, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

Il curriculum formativo- professionale dovrà essere redatto secondo il formato europeo, dovrà essere firmato e la durata in mesi di ciascuna esperienza lavorativa dovrà essere indicata chiaramente.

4.1 Nella domanda dovrà essere dichiarato, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 quanto segue:

- a) il cognome, nome, codice fiscale (solo per i cittadini italiani), la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) e, comunque, un recapito telefonico, con eventuale indirizzo mail, a cui indirizzare possibili comunicazioni inerenti la selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- c) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di cui si possiede la cittadinanza;
- d) di avere un'età non inferiore ad anni 18;
- e) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare.
- f) di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziato/a presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) le eventuali condanne penali definitive riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione ed i procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
- h) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.
- i) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- j) il possesso di diploma di geometra o di perito industriale/edile ovvero un qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore purché accompagnato, quale titolo assorbente, da laurea triennale appartenente alla classe L7, L8, L9, L17 e L23 del D.M. 270/04; oppure da laurea magistrale di classe LM-4 (architettura ed ingegneria edile), LM-23 (ingegneria civile),

LM-24 (ingegneria dei sistemi edilizi), LM-26 (ingegneria della sicurezza), LM-31 (ingegneria gestionale) e LM-35 (ingegneria per l'ambiente ed il territorio) di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca in data 16 marzo 2007, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 157 del 9 luglio 2007, oppure laurea specialistica conseguita nella classe 4/S (architettura ed ingegneria edile), 28/S (ingegneria civile), 34/S (ingegneria gestionale) e 38/S (ingegneria per l'ambiente ed il territorio) oppure diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento universitario previgente a quello introdotto con decreto ministeriale n. 509/1999 equiparato alle lauree magistrali e specialistiche sopra indicate (decreto del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca 07.10.2009);

- k) aver maturato un'esperienza almeno semestrale nel settore specifico dei lavori pubblici nell'ambito della realizzazione/gestione di reti (e/o opere) stradali come documentato nel CV
- l) essere in possesso di patente di tipo "B".

4.2 Modalità di invio della documentazione allegata alla domanda

Le domande devono pervenire alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. – via Mazzini 22 - 34121 TRIESTE, non oltre, le **ore 12.00 del giorno** 05.11.2012.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata la dicitura: "Selezione B1 – Aree Tecniche".

Sarà considerato tempestivamente pervenuto il plico consegnato alla società entro le ore 12 del giorno di scadenza; rimane quindi fermo che il rischio di consegna tardiva per i candidati che intendano avvalersi di mezzi diversi dalla consegna diretta rimane a carico dei candidati medesimi.

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere sottoscritte con firma autografa:

- sotto la propria responsabilità, anche penale, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- inviate corredandole di una fotocopia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario, in corso di validità.

Non è richiesta l'autenticazione della firma.

La domanda si compone di due parti:

- una parte denominata "Parte A – Curriculum Vitae" in cui il candidato riporterà dati anagrafici nonché le precedenti esperienze;
- una seconda parte denominata "Parte B – Dichiarazione".

5. Modalità della selezione/valutazione

La Commissione giudicante è nominata successivamente alla scadenza di presentazione delle domande ed è composta da un Presidente ed altri 2 Commissari, con l'assistenza di un Segretario verbalizzante qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa.

ACCETTAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione procederà ad ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati.

La Commissione, per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui al predetto punto 3 dell'Avviso.

La Commissione si riserva, altresì, di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di cui al punto 3 ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi. La carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura.

Le predette esclusioni verranno comunicate agli interessati mediante PEC all'indirizzo e-mail indicato nell'istanza di candidatura o, alternativamente, con altro mezzo idoneo.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. stilerà, dunque, l'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva (o comunque alla prova orale nell'ipotesi residuale sotto evidenziata). Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). Tale elenco sarà consultabile in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle domande. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e

notifica a tutti gli effetti di legge. Nell'elenco è dato avviso del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento dell'eventuale prova preselettiva o comunque della prova orale.

PROVA PRESELETTIVA

La prova preselettiva sarà svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso di cui sopra. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., per il tramite della Commissione, si riserva la facoltà di non effettuare la prova preselettiva qualora le candidature ammesse siano inferiori a quindici (15).

I candidati iscritti nell'elenco di cui sopra sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date, orari e luoghi sopra indicati, per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di:

- un valido documento di identità personale;
- una penna ad inchiostro nero non cancellabile;
- una idonea base di appoggio, di qualsiasi materiale e formato, necessaria per la scrittura

In caso di mancata presentazione, tali concorrenti saranno considerati rinunciatari.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla fase di preselezione non dovesse consentire l'espletamento della prova in un'unica sessione, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. provvederà al sorteggio della lettera alfabetica dalla quale iniziare, proseguendo fino all'esaurimento dei posti disponibili per la giornata sopra indicata ed eventualmente individuando una ulteriore giornata in cui concludere la fase preselettiva. Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. provvederà, in tal caso, a contattare telefonicamente i candidati ammessi alla prova preselettiva per comunicare loro il nuovo orario ed eventualmente giorno in cui si espletterà la prova di preselezione. In ogni caso tali nuove indicazioni verranno aggiunte all'elenco dei candidati ammessi alle prove preselettive e pubblicato sul sito. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Non è ammessa alcuna forma di colloquio a distanza.

Non sarà consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati (quali libri, appunti, codici o raccolte di leggi, ecc., telefoni cellulari, I-Pod, computer portatili, ecc.).

Non sarà fornito alcun servizio di custodia.

Qualora, nel corso della prova, gli incaricati dovessero rinvenire strumenti delle tipologie sopracitate, il candidato proprietario dei medesimi sarà automaticamente escluso dal concorso ed allontanato dalla sede della selezione.

Saranno parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

Prova preselettiva:

La prova sarà costituita da un **test, con 15 domande chiuse**, sulle seguenti materie:

- 1) elementi di d.lgs. 163/06 e s.m.i. e d.p.r. 207/10 e s.m.i.;
- 2) elementi di L.R. 14/2002 e s.m.i., D.P.REG. n. 165/2003 e s.m.i., e D.P.REG. n. 166/2003 e s.m.i.;
- 3) elementi di d.P.R. 327/01 e s.m.i.;
- 4) elementi di d.lgs. 152/06 e s.m.i.;
- 5) elementi di d.lgs. 285/92 e s.m.i. e d.P.R. 485/92 e s.m.i.;
- 6) elementi di d.lgs. 81/08 e s.m.i.

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: 3 (tre);
- errata: -2 (meno due);
- nessuna risposta: 0 (zero);

Sono ammessi alla prova orale i primi quindici (15) classificati in graduatoria con un punteggio di almeno 27 (ventisette) punti I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi alla prova orale. L'elenco dei concorrenti ammessi alla successiva fase della selezione saranno pubblicati sul Sito Internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. Salvo non si sia proceduto in precedenza, in tale avviso si darà informazione del luogo, della data e dell'ora dello svolgimento della prova orale. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

PROVA ORALE

Le prove di selezione saranno svolte dalla Commissione giudicatrice della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. e si svolgeranno nel luogo, nel giorno e nell'ora stabilito nell'avviso di ammissione. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati nell'avviso, per partecipare alle prove di selezione (prova orale), muniti di un valido documento di identità personale.

In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì, all'esclusione qualora il candidato si presenti alle prove di selezione privo di un valido documento d'identità.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla fase di selezione non dovesse consentire l'espletamento della prova in un'unica sessione, la Commissione giudicatrice della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. provvederà al sorteggio della lettera alfabetica dalla quale iniziare, proseguendo fino all'esaurimento dei posti disponibili per la giornata sopra indicata ed eventualmente individuando una ulteriore giornata in cui concludere la fase selettiva. La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. provvederà, in tal caso, a contattare telefonicamente i candidati ammessi alla prova selettiva per comunicare loro il nuovo orario ed eventualmente giorno in cui si espletterà la prova di selezione. In ogni caso tali nuove indicazioni verranno aggiunte all'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive e pubblicato sul sito. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Prova orale – max cento (100) punti.

La prova orale potrà vertere sui seguenti argomenti:

- 1) elementi di d.lgs. 163/06 e s.m.i. e d.p.r. 207/10 e s.m.i.;
- 2) elementi di L.R. 14/2002 e s.m.i., D.P.REG. n. 165/2003 e s.m.i., e D.P.REG. n. 166/2003 e s.m.i.;
- 3) elementi di d.P.R. 327/01 e s.m.i.;
- 4) elementi di d.lgs. 152/06 e s.m.i.;
- 5) elementi di d.lgs. 285/92 e s.m.i. e e d.P.R. 485/92 e s.m.i.;
- 6) elementi di d.lgs. 81/08 e s.m.i.
- 7) Conoscenza strumenti informatici Office; Autocad; Microsoft Office Project e Primus [o programmi equivalenti].

Sarà considerato idoneo il candidato con una valutazione pari o superiore a 60 (sessanta) punti.

6. Graduatorie titoli di precedenza e preferenza e verifica dell'effettivo possesso dei requisiti

A conclusione della procedura selettiva, si procede alla formazione della graduatoria di merito ed alla sua pubblicazione, con i relativi punteggi, sul sito internet www.fvgstrade.it.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

In tale graduatoria sarà individuato il migliore classificato e, a seguire, anche gli altri candidati ritenuti idonei. Alla predetta graduatoria sarà possibile attingere per eventuali future esigenze, anche per profili simili a quello ricercato e anche per contratti di lavoro a tempo determinato, entro un periodo massimo di validità di 24 mesi.

La graduatoria di merito è redatta dalla Commissione, secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun candidato, preferendo, a parità di punteggio, il candidato di minore età.

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ FRIULI VENEZIA GIULIA STRADE S.P.A. (WWW.FVGSTRADE.IT) DI TUTTE LE COMUNICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.

7 Informativa sul trattamento dei dati personali

Informativa ai sensi dell'art.13 D.Lgs 30.6.2003 n. 196 recante "Codice in materia di trattamento dei dati personali".

Ai sensi dell'art. 11 d.lgs. 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati verranno raccolti presso l'UO Risorse Umane della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A, per le finalità di gestione della selezione e della costituzione di un bacino di idonei. Verranno trattati anche

successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di ricevere informazioni e l'accesso del candidato alla selezione.

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del Codice Privacy nei limiti e nelle condizioni di cui agli artt. 8,9 e 10 del summenzionato codice, inviando una comunicazione scritta indirizzata alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A, via Mazzini 22, 34121 Trieste.

Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve manifestare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate ed anche in riferimento alla pubblicazione su Sito Internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A dell'esito della selezione.

8 Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

9 Clausole di salvaguardia

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Il presente Avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua Italiana.

10 Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

11 Verifiche documentali da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A si riserva di verificare l'effettivo possesso dei **requisiti** previsti dal presente Avviso/Bando, nonché dei **titoli** dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di concorso.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (Art. 76 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

12 Modalità di assunzione da parte di Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego, il candidato sarà tenuto a produrre, entro 5 giorni dalla richiesta da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e di relativi allegati.

Solamente a seguito della conclusione positiva di tale fase di verifica, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A provvederà alla relativa assunzione, purché vi sia la disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta, ovvero nel termine eventualmente concordato con la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

