

Selezione per la copertura di n. 1 (una) posizione relativa ad un dipendente con inquadramento nella categoria C – posizione economico organizzativa “1” del CCRL del personale regionale del comparto unico per le esigenze dell’**U.O. Risorse Umane** della **Divisione Risorse Umane e Legale** della società **Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.**, con il profilo di Assistente Amministrativo Contabile. Codice: **L424-29615**

### CONVOCAZIONE PROVA ORALE

In armonia a quanto stabilito dall’avviso di selezione dd. 13.01.2020 n. 85, nella tabella che segue sono indicati i candidati ammessi alla prova orale con contestuale comunicazione del luogo, della data e dell’ora dello svolgimento del colloquio. La presente pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

SELEZIONE L424-29615 – ELENCO AMMESSI – CALENDARIO PROVE ORALI		
candidato	giorno	ora
ARENA LUCIA	15.09.2020	09.00
BIANCO SANDRA	15.09.2020	09.40
BOSCO MARTINA	15.09.2020	10.20
CEVOLIN FRANCESCA	15.09.2020	11.00
D’ITALIA ROBERTA	15.09.2020	11.40
FABBRI CRISTIANO	15.09.2020	12.20
FURLAN ANDREA	15.09.2020	14.00
GERGIC GIORGIA	15.09.2020	14.40
GORI ALESSIA	15.09.2020	15.20
LAURENCIG YLENIA	16.09.2020	09.00
LORENZI ROBERTA	16.09.2020	09.40
MANIA’ FEDERICA	16.09.2020	10.20
MARTELOSSI IRENE	16.09.2020	11.00
MILONE VANESSA	16.09.2020	11.40
PETRINI PIERFRANCESCO	16.09.2020	12.20
POROSHINA ELENA	16.09.2020	14.00
PRIBAZ ROSSANNA	16.09.2020	14.40
QUAGLIA SONIA	16.09.2020	15.20
QUAIA FRANCESCA	17.09.2020	09.00
ROMANO MARTINA	17.09.2020	09.40
SARI INGRID	17.09.2020	10.20
SCROPETTA CHIARA	17.09.2020	11.00
STAFFIERI FOSCARINA	17.09.2020	11.40
TEORA CLELIA	17.09.2020	12.20
TERLICHER EMANUELA	17.09.2020	13.00

Le prove orali si svolgeranno presso la sede legale della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (Scala dei Cappuccini 1 – 34131 TRIESTE).

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date e nel luogo sopra indicati, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì, all’esclusione qualora il candidato si presenti alle prove di selezione privo di un valido documento d’identità.

I candidati sono altresì tenuti ad osservare le norme comportamentali adottate per far fronte all’emergenza COVID19 (ad esempio: sottoporsi alla misurazione della temperatura corporea; rispettare la distanza interpersonale di almeno 1 metro; igienizzare le mani con appositi gel messi a disposizione; indossare la mascherina o idonea copertura per naso e bocca].

Alla presente convocazione è allegata la prova preselettiva con indicazione delle risposte corrette.

Selezione per la copertura di n. 1 (una) posizione relativa ad un dipendente con inquadramento nella categoria C – posizione economico organizzativa “1” del CCRL del personale regionale del comparto unico per le esigenze dell’**U.O. Risorse Umane** della **Divisione Risorse Umane e Legale** della società **Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.**, con il profilo di Assistente Amministrativo Contabile. Codice: **L424-615**

PROVA PRESELETTIVA – QUESITI

<b>QUESITO 1: l’articolo 28 dello statuto dei lavoratori (Legge 300/1970) è volto a:</b>	
<b>A</b>	reprimere la condotta antisindacale del datore di lavoro.
<b>B</b>	tutelare il lavoratore in caso di licenziamento illegittimo.
<b>C</b>	indicare le modalità di applicazione delle sanzioni disciplinari.

<b>QUESITO 2: i diritti sindacali sono:</b>	
<b>A</b>	il diritto all’integrità fisica ed alla salute la libertà di opinione e protezione della riservatezza, il diritto allo studio per i lavoratori studenti, etc.
<b>B</b>	il diritto alla retribuzione, il diritto al trattamento di fine rapporto e le indennità speciali.
<b>C</b>	il diritto di affissione, il diritto di usufruire dei locali aziendali per svolgere delle attività sindacali, il riconoscimento di permessi retribuiti e non per l’espletamento dell’incarico sindacale, il diritto del singolo lavoratore di partecipare alle assemblee convocate dalle RSA e RSU, (...).

<b>QUESITO 3: l’art. 7 della legge 300/1970 prevede che i provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale non possono essere applicati prima che siano trascorsi:</b>	
<b>A</b>	cinque giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.
<b>B</b>	dieci giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.
<b>C</b>	trenta giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.

<b>QUESITO 4: l’articolo 23 dello statuto dei lavoratori (legge 300/1970) è volto a:</b>	
<b>A</b>	definire i permessi retribuiti dovuti ai rappresentanti sindacali aziendali per l’espletamento del loro mandato.
<b>B</b>	definire i permessi retribuiti dovuti ai consiglieri comunali per l’espletamento del loro mandato.
<b>C</b>	definire i permessi non retribuiti dovuti ai rappresentanti sindacali per l’espletamento del loro mandato.

<b>QUESITO 5: l’orario di lavoro dei lavoratori notturni può superare le otto ore in media nelle ventiquattro ore?</b>	
<b>A</b>	sì, purché non ecceda le dodici ore.
<b>B</b>	no, lo dispone espressamente l’art. 13 del d.lgs. n. 66/2003.
<b>C</b>	sì, purché non ecceda le undici ore.

<b>QUESITO 6: ai sensi del primo periodo del comma 1 dell’art. 10 del d.lgs. 66/2003, il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a:</b>	
<b>A</b>	quattro settimane.
<b>B</b>	due settimane.
<b>C</b>	tre settimane.

<b>QUESITO 7: nel contratto di somministrazione disciplinato dal d.lgs. n. 276/2003, chi eroga il trattamento economico al lavoratore?</b>	
<b>A</b>	la società di somministrazione.
<b>B</b>	la Società che usufruisce della somministrazione.
<b>C</b>	l'agenzia del lavoro competente territorialmente.

<b>QUESITO 8: l'art. 2087 del codice civile riguarda:</b>	
<b>A</b>	la tutela dell'integrità fisica e della personalità morale dei prestatori di lavoro.
<b>B</b>	la retribuzione minima del lavoratore.
<b>C</b>	la violazione delle norme sul collocamento dei lavoratori.

<b>QUESITO 9: l'art. 4, co. 2, del d.lgs. n. 66/2003 prevede che la durata media dell'orario di lavoro non può in ogni caso superare:</b>	
<b>A</b>	per ogni periodo di sette giorni, le quarantotto ore, escluse le ore di lavoro straordinario.
<b>B</b>	per ogni periodo di sette giorni, le quarantotto ore, comprese le ore di lavoro straordinario.
<b>C</b>	per ogni periodo di cinque giorni, le quarantotto ore, comprese le ore di lavoro straordinario.

<b>QUESITO 10: a norma dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, quando il datore di lavoro viene condannato alla reintegrazione del lavoratore per licenziamento illegittimo deve corrispondere anche i contributi previdenziali dal momento del licenziamento al momento dell'effettiva reintegrazione?</b>	
<b>A</b>	si.
<b>B</b>	esclusivamente in caso di dolo.
<b>C</b>	solo se disposto dal Giudice

<b>QUESITO 11: ai sensi dell'art. 7 della L. 300/1970, quali sanzioni disciplinari hanno rilevanza ai fini della recidiva?</b>	
<b>A</b>	solo quelle erogate negli ultimi 2 anni.
<b>B</b>	nessuno.
<b>C</b>	solo quelle erogate nell'ultimo anno.

<b>QUESITO 12: ai sensi dell'art. 22, co. 1, lett. a) della legge 241/1990, che cosa si intende per diritto di accesso documentale?</b>	
<b>A</b>	il diritto degli interessati di prendere visione e di estrarre copia di documenti amministrativi.
<b>B</b>	il diritto dei soli controinteressati di prendere visione e di estrarre copia di documenti amministrativi.
<b>C</b>	il diritto di tutti di prendere visione ed estrarre copia di documenti amministrativi.

<b>QUESITO 13: ai sensi dell'art. 18-bis della legge 241/1990, la data di protocollazione dell'istanza, segnalazione o comunicazione:</b>	
<b>A</b>	può essere diversa da quella di effettiva presentazione, ma solo in caso di comunicazione.
<b>B</b>	non può comunque essere diversa da quella di effettiva presentazione.
<b>C</b>	può essere diversa da quella di effettiva presentazione.

<b>QUESITO 14: Cosa garantisce la Posta Elettronica Certificata (PEC)?</b>	
<b>A</b>	la certezza della data di spedizione e ricezione delle comunicazioni, nonché l'integrità del loro contenuto.
<b>B</b>	soltanto la certezza della data di spedizione.
<b>C</b>	la ricezione degli atti autenticata.

<b>QUESITO 15: il contratto collettivo deve contenere:</b>	
(A)	le disposizioni occorrenti secondo la natura del rapporto, le qualifiche e le rispettive mansioni dei prestatori di lavoro appartenenti alla categoria a cui si riferisce la disciplina collettiva, la determinazione della sua durata ma non i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei prestatori di lavoro.
(B)	le disposizioni occorrenti secondo la natura del rapporto, i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei prestatori di lavoro, le qualifiche e le rispettive mansioni dei prestatori di lavoro appartenenti alla categoria a cui si riferisce la disciplina collettiva ma non la determinazione della sua durata.
(C)	le disposizioni occorrenti secondo la natura del rapporto, i diritti e gli obblighi dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro, le qualifiche e le rispettive mansioni dei prestatori di lavoro appartenenti alla categoria a cui si riferisce la disciplina collettiva e la determinazione della sua durata.

<b>QUESITO 16: ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento:</b>	
(A)	adotta, ove ne abbia la competenza, il provvedimento finale ovvero trasmette gli atti all'organo competente per l'adozione.
(B)	adotta sempre il provvedimento finale.
(C)	adotta i pareri, le valutazioni tecniche e gli atti ma non il provvedimento finale.

<b>QUESITO 17: ai sensi dell'art. 21-sexies della legge 241/1990, il recesso unilaterale dai contratti della P.A. è ammesso:</b>	
(A)	esclusivamente nei casi previsti dalla legge.
(B)	nei casi previsti dalla legge o dal contratto.
(C)	esclusivamente nei casi previsti dal contratto.

<b>QUESITO 18: gli scatti di anzianità:</b>	
(A)	si aggiungono all'indennità di contingenza.
(B)	sono importi connessi all'anzianità di servizio del lavoratore.
(C)	sono importi che non variano in base alla qualifica del dipendente.

<b>QUESITO 19: il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale:</b>	
(A)	costituisce giustificato motivo di licenziamento.
(B)	non costituisce giustificato motivo di licenziamento.
(C)	integra gli estremi di un illecito disciplinare.

<b>QUESITO 20: il contratto di somministrazione è stipulato tra:</b>	
(A)	somministratore e utilizzatore.
(B)	lavoratore e somministratore.
(C)	agenzia e lavoratore.

<b>QUESITO 21: il recesso del contratto da parte del lavoratore è denominato:</b>	
(A)	dimissione.
(B)	licenziamento.
(C)	risoluzione.

<b>QUESITO 22: ai sensi dell'articolo 2096 del Codice Civile durante il periodo di prova:</b>	
(A)	esclusivamente il datore di lavoro può recedere dal contratto dando regolare preavviso.
(B)	il datore di lavoro può recedere dal contratto di lavoro solo in presenza di giustificato motivo.
(C)	<b>ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo del preavviso.</b>

<b>QUESITO 23: le disposizioni della Legge 68/1999 (art. 1, comma 1 lettera b), si applicano alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al:</b>	
(A)	<b>33%.</b>
(B)	45%.
(C)	65%.

<b>QUESITO 24: i lavoratori riconosciuti disabili che risultano disoccupati:</b>	
(A)	sono direttamente inseriti negli elenchi di collocamento obbligatorio dall'INAIL.
(B)	<b>devono chiedere l'iscrizione in appositi elenchi presso i Centri per l'impiego.</b>
(C)	se si tratta di invalidi civili, l'accertamento delle condizioni di disabilità è effettuato dall'INAIL.

<b>QUESITO 25: ai sensi dell'art. 3, co. 1, del d.lgs. 66/2003, l'orario di lavoro normale è fissato in:</b>	
(A)	<b>40 ore settimanali.</b>
(B)	36 ore settimanali.
(C)	38 ore settimanali.

<b>QUESITO 26: ai sensi dell'articolo 3 della Legge 108/1990, il licenziamento discriminatorio:</b>	
(A)	è annullabile.
(B)	è irregolare.
(C)	<b>è nullo.</b>

<b>QUESITO 27: un mutamento temporaneo del luogo di lavoro, di breve durata e strettamente collegato all'attività che si svolge nella sede di provenienza, con rientro certo presso quest'ultima, è detto:</b>	
(A)	trasferimento.
(B)	<b>missione.</b>
(C)	distacco.

<b>QUESITO 28: la retribuzione indiretta è composta da:</b>	
(A)	<b>malattia, congedo, ferie.</b>
(B)	auto aziendale, cellulare aziendale.
(C)	premio di produttività, TFR, 13 <sup>e</sup> e 14 <sup>a</sup> .

<b>QUESITO 29: il T.F.R. è una:</b>	
(A)	retribuzione diretta.
(B)	retribuzione indiretta.
(C)	<b>retribuzione differita.</b>

<b>QUESITO 30: l'autoliquidazione INAIL:</b>	
<b>A</b>	viene calcolata una percentuale sull'imponibile INPS del dipendente a seconda del tipo di voce di rischio applicata.
<b>B</b>	viene calcolata una percentuale sull'imponibile di retribuzione mensile del dipendente a seconda del tipo di inquadramento applicato.
<b>C</b>	viene calcolata solamente se al dipendente viene applicato una voce di rischio alta.

<b>QUESITO 31: ai sensi dell'art. 2103, co. 3, del codice civile, in caso di mutamento di mansioni, il mancato assolvimento dell'obbligo formativo:</b>	
<b>A</b>	determina la nullità dell'atto di assegnazione delle nuove mansioni.
<b>B</b>	non determina la nullità dell'atto di assegnazione delle nuove mansioni.
<b>C</b>	determina l'inesistenza dell'atto di assegnazione delle nuove mansioni.

<b>QUESITO 32: in cosa consiste il potere disciplinare del datore di lavoro?</b>	
<b>A</b>	nelle istruzioni che il datore e i suoi collaboratori impartiscono per l'esecuzione e la disciplina del lavoro.
<b>B</b>	nella facoltà del datore di lavoro di erogare sanzioni al lavoratore che venga meno agli obblighi di diligenza, obbedienza e fedeltà.
<b>C</b>	potere di verificare che l'esecuzione dell'attività lavorativa venga effettuata secondo le modalità stabilite dal datore di lavoro.

<b>QUESITO 33: secondo l'art. 16, co. 1, lett. a) e lett. c) del D.lgs. n.151/2001, il congedo di maternità obbligatorio ha di norma una durata di:</b>	
<b>A</b>	sei mesi, tre precedenti la data presunta del parto più i tre successivi.
<b>B</b>	cinque mesi, due precedenti la data presunta del parto più i tre mesi successivi.
<b>C</b>	tre mesi, uno precedente la data presunta del parto più due successivi.

<b>QUESITO 34: indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'assegno per il nucleo familiare è corretta:</b>	
<b>A</b>	è una prestazione a sostegno dell'occupazione.
<b>B</b>	è una prestazione a sostegno delle famiglie erogata dall'INPS. Il riconoscimento e la determinazione dell'importo dell'assegno avvengono tenendo conto della tipologia del nucleo familiare, del numero dei componenti e del reddito complessivo del nucleo stesso. La prestazione è prevista in importi decrescenti per scaglioni crescenti di reddito e cessa in corrispondenza di soglie di esclusione diverse a seconda della tipologia familiare.
<b>C</b>	è una prestazione assistenziale a sostegno delle famiglie, erogata dall'INPS, che non richiede limiti di reddito e la determinazione dell'importo dell'assegno dipende dal numero di figli a carico.

<b>QUESITO 35: (ipotizzando la presenza delle ulteriori condizioni previste) dopo 6 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, un lavoratore dipendente può chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento?</b>	
<b>A</b>	no, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 10 anni.
<b>B</b>	no, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 8 anni.
<b>C</b>	sì, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 5 anni.

<b>QUESITO 36: di norma quali sono le fasce di reperibilità per le visite fiscali in caso di malattia?</b>	
--	--

<b>A</b>	per i lavoratori privati le fasce di reperibilità sono comprese tra le h. 10 e le h.12 e tra le h. 17 e le h. 19; per i lavoratori pubblici, invece, le fasce di reperibilità sono comprese tra le h. 09 e le h.13 e tra le h. 15 e le h. 18.
<b>B</b>	per i lavoratori privati le fasce di reperibilità sono comprese tra le h. 09 e le h.12 e tra le h. 17 e le h. 19; per i lavoratori pubblici, invece, le fasce di reperibilità sono comprese tra le h. 10 e le h.13 e tra le h. 15 e le h. 18.
<b>C</b>	per i lavoratori pubblici e privati le fasce di reperibilità sono comprese tra le h. 10 e le h.13 e tra le h. 17 e le h. 19.

<b>QUESITO 37: i contributi previdenziali sono:</b>	
<b>A</b>	in parte a carico dell'azienda ed in parte a carico del lavoratore.
<b>B</b>	a carico dell'azienda.
<b>C</b>	a carico del dipendente.

<b>QUESITO 38: cosa viene stabilito dall'art. 3, co. 3, della legge 104/1992?</b>	
<b>A</b>	disciplina i casi di disabilità legata esclusivamente agli infortuni sul lavoro.
<b>B</b>	disciplina i casi di disabilità che non richiedono la contribuzione figurativa.
<b>C</b>	disciplina i casi in cui la disabilità è connotata da particolare gravità.

<b>QUESITO 39: nei confronti dei propri dipendenti, il datore di lavoro opera in qualità di:</b>	
<b>A</b>	consulente del lavoro, trattiene le imposte dovute e i contributi dovuti direttamente dalla retribuzione e opera i dovuti conguagli a fine anno.
<b>B</b>	sostituto d'imposta ovvero, trattiene le imposte e i contributi dovuti direttamente dalla retribuzione, versandoli poi all'erario e agli enti di competenza.
<b>C</b>	sostituto d'imposta, senza avere alcun obbligo di operare le ritenute fiscali e trattenerle dalla retribuzione.

<b>QUESITO 40: le somme erogate in cedolino paga, a titolo di mensilità aggiuntive:</b>	
<b>A</b>	concorrono alla formazione dell'imponibile utile ai fini del TFR.
<b>B</b>	non concorrono alla formazione dell'imponibile utile ai fini del TFR.
<b>C</b>	concorrono alla formazione dell'imponibile ai fini del TFR solo per il 50%.