

OGGETTO: GARA 07-2022 ""Servizio triennale di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A." – CHIARIMENTI - FAQ

QUESITO N. 1

sono a chiedere conferma di interpretazione per l'articolo "7.3.1. Esecuzione negli ultimi tre anni dei seguenti servizi analoghi: il concorrente deve avere regolarmente gestito, nell'ultimo triennio antecedente la data di pubblicazione del bando sulla G.U.R.I., coperture analoghe al servizio oggetto dell'appalto, ricevendo premi/contributi ed assumendone la contraenza, per un numero non inferiore a 500 (cinquecento) assistiti per ogni singolo anno;" Noi abbiamo in portafoglio una società privata con più di 500 assistiti, è sufficiente visto che il bando recita "Servizio triennale di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A." ? Attendiamo conferma.

RISPOSTA N. 1

In riscontro al Vs. quesito si richiama quanto disposto dal disciplinare di gara al punto 7.3.1 e si conferma che il concorrente deve aver gestito servizio analogo per almeno 500 assistiti per ogni singolo anno, dove per assistito, come previsto dal "Piano di assistenza sanitaria integrativa", si intende la persona fisica nel cui interesse viene stipulata la copertura sanitaria. Il requisito di capacità tecnico professionale richiede, inoltre, che il requisito sia stato mantenuto nei tre anni antecedenti la data di pubblicazione del bando in G.U.R.I.

QUESITO N. 2

CHIEDIAMO DELUCIDAZIONE PER L' ART 7.3.1 "Esecuzione negli ultimi tre anni dei seguenti servizi analoghi" Ultimo tre anni antecedenti al bando vanno bene 2020/2021/2022? Attendiamo conferma.

RISPOSTA N. 2

Come specificato al paragrafo 7.3, il concorrente deve aver svolto servizi analoghi nell'ultimo triennio antecedente la data di pubblicazione del bando sulla G.U.R.I., avvenuta il 17.10.2022. Il periodo di riferimento è pertanto il seguente: 18/10/2019 - 17/10/2022.

RISPOSTA N. 3

1) RICHIESTA

Si chiede se la Contraenza del contratto deve essere la Cassa di assistenza con qualificazione di "Fondi Sanitari" oppure la compagnia.

RISPOSTA

Si rinvia all'art. 7.1 "Requisiti di idoneità professionale" del Disciplinare di gara.

2) RICHIESTA

Si chiede se la polizza sanitaria operi in forma **obbligatoria o volontaria** per il Dipendente di Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. e che il pagamento del premio pro capite annuo lordo pari a € 750,00 è a carico dell'Ente.

RISPOSTA

Si precisa che Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ha l'onere (contrattuale) di assicurare i propri dipendenti, conseguentemente il pagamento del premio è a carico della Società.

3) RICHIESTA

Per i familiari l'adesione è su base volontaria. Pertanto l'onere del pagamento del premio è a carico del singolo Dipendente di Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

RISPOSTA

Si conferma che la polizza sanitaria opera in forma facoltativa per i familiari del Dipendente di Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. e che il pagamento del premio è a carico dello stesso.

4) RICHIESTA

Si chiede se la data di decorrenza della copertura sia il 01/03/2023.

RISPOSTA

Si rinvia all'art. 7 "Durata contrattuale" dello Schema di Contratto.

5) RICHIESTA

Si chiede di fornire il capitolato attualmente in corso.

RISPOSTA

Le garanzie sono invariate.

6) RICHIESTA

Si chiede di indicare le differenze di capitolato tra quello attualmente in corso e quello di gara.

RISPOSTA

Le garanzie sono invariate.

7) RICHIESTA

Si chiede conferma del seguente esempio: se un dipendente aderisce alla polizza estendendo al proprio coniuge e ad un figlio, il premio totale da versare è pari a € 1.750,00, dato da € 750 (versato dall'Ente) + € 1.000,00. In alternativa si chiede di spiegare il corretto funzionamento dei premi.

RISPOSTA: Si conferma. Il premio per i familiari viene versato direttamente dal dipendente.

8) RICHIESTA

Si chiede di fornire la distribuzione della popolazione distinta per età e sesso di:

- a. Dipendenti;
- b. Familiari del dipendente

RISPOSTA: Si rinvia al documento allegato denominato "Riepilogo adesioni".

9) RICHIESTA

Si chiede di fornire per il 2019, 2020, 2021 e 2022:

- a. Il numero di dipendenti che hanno aderito alla copertura sanitaria
- b. Il numero di familiari e nuclei con 1 solo familiare
- c. Il numero di familiari e nuclei con 2 familiari
- d. Il numero di familiari e nuclei con 3 o più solo familiari

RISPOSTA: Si rinvia all'allegato denominato "Riepilogo adesioni".

10) RICHIESTA

Si chiede conferma che l'eventuale rinnovo da parte del Committente di ulteriori 12 mesi è vincolante per la Compagnia.

RISPOSTA: Si rinvia al punto 4.2 del disciplinare di gara (*La Stazione Appaltante si riserva la facoltà di rinnovare il contratto, alle medesime condizioni, per una durata pari ad ulteriore 1 (uno) anno, alla luce della valutazione della convenienza del rapporto, dei risultati ottenuti e della copertura economica a disposizione. La Stazione Appaltante esercita tale facoltà comunicandola all'appaltatore mediante posta elettronica certificata almeno 30 (trenta) giorni prima della scadenza del contratto originario. In tal caso il contraente è obbligato all'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni*)

11) RICHIESTA

In riferimento all'offerta economica, si chiede se le percentuali di ribasso da applicare ai punti A), B), C) e D) di cui all'art. 17.2 del Disciplinare possono essere differenti oppure dev'essere una percentuale di ribasso unica per tutti i punti.

RISPOSTA Le percentuali di ribasso possono essere differenti

12) RICHIESTA

Si chiede di fornire i premi unitari dal 2019 ad oggi per:

- A) premio/contributo anno per un Dipendente
- B) premio/contributo anno per un nucleo familiare con inserimento di 1 componente familiare
- C) premio/contributo anno per un nucleo familiare con inserimento di 2 componenti familiari
- D) premio/contributo anno per un nucleo familiare con inserimento di 3 o più componenti familiari

RISPOSTA: A) € 438,00 – B) € 182,50 – C)/D) € 350,40

13) RICHIESTA

In riferimento alla statistica sinistri fornita, si chiede:

- a. di fornire il numero di sinistri distinto per anno, per garanzia e assicurato e nucleo.
- b. di indicare il valore complessivo dei premi incassati nelle annualità 2019-2022 e distinto tra assicurato e nucleo.

RISPOSTA:

- a) si tratta di dato che non è in nostro possesso
- b) Premi imponibili per dipendenti:
€ 70.080,00 per il 2019, € 65.379,51 per il 2020, € 63.242,93 per il 2021 e € 62.196,00 per il 2022;
Premi imponibili per i nuclei:
€ 8.125,66 per il 2019, 14.295,41 per il 2020, 13.953,56 per il 2021 e 9.745,50 per il 2022.

14) RICHIESTA

Dalla statistica sinistri fornita, si evince che il numero di assicurati sono stati nel 2019: 164, nel 2020: 153, nel 2021: 148, nel 2022:141. In merito si chiede di distinguere quanti di questi sono:

- a. Dipendente
- b. nucleo familiare con inserimento di 1 componente familiare
- c. nucleo familiare con inserimento di 2 componenti familiari
- d. nucleo familiare con inserimento di 3 o più componenti familiari

RISPOSTA sono tutti dipendenti – si rinvia alla tabella allegata alla documentazione di gara

RISPOSTA N. 4

Su indicazione del RUP si fa seguito alla Vs. richiesta di chiarimenti:

1) RICHIESTA

In relazione al requisito speciale sub paragrafo 7.3.2 del Disciplinare di Gara, si chiede di confermare che per soddisfare la condizione di partecipazione sia possibile conteggiare i singoli medici specialistici convenzionati con il network della Scrivente, atteso che svolgono la propria attività professionale presso le strutture convenzionate, come già da voi affermativamente riscontrato in occasione del precedente bando con riferimento 35477 del 26/08/2022.

RISPOSTA

Si conferma.

2) RICHIESTA

fornire il numero e importo sinistri (richiesto /pagato e riservato) in formato excel aggiornati al 30/06/2022 suddivisi tra dipendenti / familiari e quiescenti e per garanzia prestata sia rete che fuori rete;

RISPOSTA Il dato è già aggiornato come indicato nella documentazione di gara; Per i quiescenti la richiesta è solo quella di fornire una quotazione ma ogni questione contrattuale è gestita direttamente dal quiescente.

RICHIESTA

indicare le teste assicurate per ciascun anno dei sinistri suddivise tra dipendenti, familiari e quiescenti

RISPOSTA. Il dato è indicato nella documentazione di gara;

3) RICHIESTA

indicare il premio pro capite lordo pagato per dipendenti e il premio a nucleo (1 componente familiare e 2/3 componenti) per ciascun anno dei sinistri e quello in corso

RISPOSTA. Desumibile dalle risposte già fornite al quesito n.12

4) RICHIESTA

precisare se in merito alla possibilità di richiedere quotazione ad hoc per i quiescenti e loro nucleo familiare, così come indicato all'art.3.1 del capitolato di gara, la contraenza sarà sempre la Cassa con associato l'Ente e se le garanzie prestate dovranno rispecchiare quelle del capitolato di gara

RISPOSTA. Si rimanda alla previsione del capitolo di gara

5) RICHIESTA

specificare se le condizioni previste nel capitolato (al netto delle miglorie tecniche richieste) replicano le condizioni in corso e degli anni precedenti; se differenti fornire le CGA o in alternativa indicare le eventuali varianti inserite

RISPOSTA. Condizioni invariate

6) RICHIESTA

– precisare se la seguente definizione all'art.3.3. del piano di assistenza deve essere modificata come segue in quanto altrimenti risulterebbe incoerente:

c) nucleo familiare con inserimento di 2 ~~o 3 componenti familiari~~: importo oggetto di indicazione nell'offerta economica (base di gara € 1.000,00);

d) nucleo familiare con inserimento di 3 (o più) componenti familiari: importo oggetto di indicazione nell'offerta economica (base di gara € 1.300,00)

RISPOSTA

Si conferma.

ADESIONI 2019

DIPENDENTI

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ	
DA 20 A 29	0
DA 30 A 39	20
DA 40 A 49	57
DA 50 A 59	63
DA 60 A 67	24
TOTALE	164

SUDDIVISIONE PER SESSO	
MASCHI	FEMMINE
125	39
164	

FAMILIARI ASSICURATI

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ	
DA 0 A 9	10
DA 10 A 19	14
DA 20 A 29	7
DA 30 A 39	4
DA 40 A 49	11
DA 50 A 59	9
DA 60 A 69	4
DA 70 ...	0
TOTALE	59

SUDDIVISIONE PER SESSO	
MASCHI	FEMMINE
29	30
59	

NUCLEI FAMILIARI ASSICURATI	NUMERO NUCLEI CON 1 FAMILIARE	NUMERO NUCLEI CON 2 FAMILIARI	NUMERO NUCLEI CON 3 FAMILIARI	NUMERO TOTALE NUCLEI
DIPENDENTI CON NUCLEO FAMILIARE	13	8	10	31

ADESIONI 2020

DIPENDENTI

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ	
DA 20 A 29	0
DA 30 A 39	19
DA 40 A 49	50
DA 50 A 59	61
DA 60 A 67	23
TOTALE	153

SUDDIVISIONE PER SESSO	
MASCHI	FEMMINE
115	38
153	

FAMILIARI ASSICURATI

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ	
DA 0 A 9	12
DA 10 A 19	12
DA 20 A 29	12
DA 30 A 39	3
DA 40 A 49	12
DA 50 A 59	11
DA 60 A 69	3
DA 70 ...	1
TOTALE	66

SUDDIVISIONE PER SESSO	
MASCHI	FEMMINE
31	35
66	

NUCLEI FAMILIARI ASSICURATI	NUMERO NUCLEI CON 1 FAMILIARE	NUMERO NUCLEI CON 2 FAMILIARI	NUMERO NUCLEI CON 3 FAMILIARI	NUMERO TOTALE NUCLEI
DIPENDENTI CON NUCLEO FAMILIARE	16	12	9	37

ADESIONI 2021

DIPENDENTI

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ	
DA 20 A 29	0
DA 30 A 39	15
DA 40 A 49	48
DA 50 A 59	59
DA 60 A 67	26
TOTALE	148

SUDDIVISIONE PER SESSO	
MASCHI	FEMMINE
110	38
148	

FAMILIARI ASSICURATI

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ	
DA 0 A 9	12
DA 10 A 19	16
DA 20 A 29	11
DA 30 A 39	3
DA 40 A 49	16
DA 50 A 59	13
DA 60 A 69	3
DA 70 ...	1
TOTALE	75

SUDDIVISIONE PER SESSO	
MASCHI	FEMMINE
40	35
75	

NUCLEI FAMILIARI ASSICURATI	NUMERO NUCLEI CON 1 FAMILIARE	NUMERO NUCLEI CON 2 FAMILIARI	NUMERO NUCLEI CON 3 FAMILIARI	NUMERO TOTALE NUCLEI
DIPENDENTI CON NUCLEO FAMILIARE	17	8	14	39

ADESIONI 2022

DIPENDENTI

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ	
DA 20 A 29	0
DA 30 A 39	11
DA 40 A 49	44
DA 50 A 59	63
DA 60 A 67	23
TOTALE	141

SUDDIVISIONE PER SESSO	
MASCHI	FEMMINE
105	36
141	

FAMILIARI ASSICURATI

SUDDIVISIONE PER FASCE DI ETÀ	
DA 0 A 9	13
DA 10 A 19	10
DA 20 A 29	14
DA 30 A 39	0
DA 40 A 49	14
DA 50 A 59	11
DA 60 A 69	5
DA 70 ...	0
TOTALE	67

SUDDIVISIONE PER SESSO	
MASCHI	FEMMINE
31	36
67	

NUCLEI FAMILIARI ASSICURATI	NUMERO NUCLEI CON 1 FAMILIARE	NUMERO NUCLEI CON 2 FAMILIARI	NUMERO NUCLEI CON 3 FAMILIARI	NUMERO TOTALE NUCLEI
DIPENDENTI CON NUCLEO FAMILIARE	15	7	13	35