

## Il Presidente

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.  
Sede Legale: Scala dei Cappuccini, 1 - 34131 Trieste  
Tel. +39 040 5604200 - Fax +39 040 5604281 - [www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento  
Dell'unico socio Regione Autonoma FVG  
Cod. Fisc. e p. I.V.A. 01133800324 - Cap. Soc. € 10.300.000,00 i.v.  
Reg. Imp. di TS n. 01133800324 - REA 127257

## AVVISO DI SELEZIONE

Deliberazione della Giunta regionale n. 630/2023 dd. 29 marzo 2023. Selezione per il reclutamento di 2 (due) dipendenti con inquadramento nella posizione economico organizzativa "B" (Assistente Tecnico) del CCNL ANAS per le esigenze connesse all'U.O. Trasporti Eccezionali. **Codice selezione n. 228002**

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. – società integralmente partecipata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – avvia, in armonia ai contenuti della d.G.R. 630/2023, una selezione per l'assunzione di 2 (due) dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con inquadramento nella posizione economico organizzativa "B" (Assistente Tecnico) del CCNL ANAS per le esigenze connesse all'U.O. Trasporti Eccezionali.

L'avviso è pubblicato sul sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ([www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)) e sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ([www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) – sezione "Offerte di lavoro e tirocinio").

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. rende noto che, in adempimento del comma 2 dell'art. 14 della legge regionale dd. 04.05.2012 n. 10 e s.m.i., ha preliminarmente verificato l'indisponibilità di soggetti idonei nell'ambito del personale assunto con contratto a tempo indeterminato dalle società controllate direttamente ed indirettamente dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Il presente avviso disciplina le competenze e caratteristiche del ruolo ricercato, unitamente alle modalità di presentazione delle candidature al procedimento selettivo.

### **1. INFORMAZIONI GENERALI**

Friuli Venezia Giulia Strade è una S.p.A. a capitale integralmente pubblico (unico azionista la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia), costituita in forza del combinato disposto dell'art. 4, co. 87 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 22 e dell'art. 63 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 63, che hanno autorizzato l'Amministrazione regionale a costituire una società a capitale interamente pubblico avente per oggetto sociale esclusivo la progettazione, la realizzazione, la manutenzione, la gestione e la vigilanza di opere di viabilità.

### **2. INFORMAZIONI SPECIFICHE**

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. applica il CCNL ANAS con le calmierazioni dell'accordo stipulato in data 20.10.2022 con le organizzazioni sindacali FIT-CISL, FILT-CIGL, CISAL STRADE FVG ai sensi dell'art. 4, co. 3, della L.R. FVG 14/2021 ed in particolare:

- le indennità di rischio e di maneggio valori disposte contrattualmente dall'art 108 del CCNL ANAS non sono corrisposte per i primi due anni di servizio e sono dimezzate per il terzo anno di servizio;
- l'erogazione del premio di produzione disposto contrattualmente dall'art 111 del CCNL ANAS non è corrisposta per i primi due anni di servizio ed è dimezzata per il terzo anno di servizio;
- nei confronti del personale appartenente all'area quadri, l'erogazione dell'indennità di funzione disposta contrattualmente dall'art 105 del CCNL ANAS non è corrisposta per i primi due anni di servizio ed è dimezzata per il terzo anno di servizio;

- per i primi 4 anni di servizio, i permessi retribuiti per gravi e documentati motivi possono essere concessi “fino ad un massimo di 10 giorni all’anno”, riducendo i giorni (12) concedibili ai sensi dell’art. 42 – sezione “permessi retribuiti” – punto 2.

[→ il CCNL ANAS e l'accordo dd. 20.10.2022 sono pubblicati all'indirizzo <https://www.fvgstrade.it/societa-trasparente/personale/contrattazione-collettiva>].

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato con orario a tempo pieno di 36 ore settimanali distribuite su 5 giorni.

Il periodo di prova è di 3 (tre) mesi.

La sede di lavoro è assegnata nell’ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A..

Inquadramento: posizione economico organizzativa “B” (Assistente Tecnico) del CCNL ANAS.

Mansioni: il profilo svolge attività, con responsabilità circoscritte ma dirette, che richiedono preparazione professionale adeguata all’assolvimento di compiti di media difficoltà di tipo istruttorio o di supporto, sulla base di direttive di carattere generale. Possibilità di coordinamento di gruppi di risorse umane.

Il profilo “assistente tecnico” svolge le mansioni indicate specificamente all’art. 94 (declaratoria area operativa e di esercizio) del CCNL ANAS a cui si rinvia.

R.A.L. € 34.278,79 (inclusa 13<sup>a</sup> mensilità) a cui va aggiunta l’Indennità Operativa. Il predetto trattamento economico tiene conto di quanto previsto dagli adeguamenti retributivi del CCNL 2022/2024 e delle calmierazioni dell’accordo stipulato in data 20.10.2022 con le organizzazioni sindacali FIT-CISL, FILT-CIGL, CISAL STRADE FVG ai sensi dell’art. 4, co. 3, della L.R. FVG 14/2021 come sopra indicate.

All’atto dell’assunzione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privati o situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi.

### **3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

#### **3.1 Requisiti Generali**

I candidati – a pena di esclusione - devono possedere i requisiti generali di partecipazione di seguito esposti:

- essere cittadini italiani, cittadini di un altro Stato membro dell’Unione Europea, familiare di cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, non aventi cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ed i cittadini non comunitari, ai fini dell’accesso alla selezione, devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall’avviso di selezione;
- godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo e passivo);
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall’impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero essere stati licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver subito sentenze definitive di condanna per alcuno dei delitti previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all’instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere; l’idoneità sarà accertata dalla società secondo quanto previsto dalla sezione 14 “Modalità di assunzione” del presente avviso;
- ottima conoscenza della lingua italiana (C1);

- j. buona conoscenza del Pacchetto "Office";
- k. essere in possesso della patente di guida "B".

### 3.2 Titolo di Studio

I candidati – a pena di esclusione - devono possedere il seguente titolo di studio: → diploma di scuola secondaria di secondo grado (cinque anni).

N.B.: I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D.lgs. n. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva al concorso, purché dichiari, in sede di domanda di partecipazione, l'impegno a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dalla società e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale con l'approvazione della graduatoria.

### 3.3 Requisiti Esperienziali

I candidati devono essere in possesso di esperienza professionale retribuita maturata successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto, non inferiore a 6 (sei) mesi nell'ultimo decennio, in attività esperita e comprovata (nel caso di periodi che si sovrappongono potranno essere conteggiati un'unica volta) presso soggetti pubblici e/o privati con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato ovvero somministrato, o con incarichi di consulenza e/o collaborazione. L'esperienza professionale di cui sopra dev'essere riferita all'istruttoria per la domanda e/o il rilascio di autorizzazioni al transito di trasporti eccezionali.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti generali, del titolo di studio e dei requisiti esperienziali sopra indicati determina l'esclusione del candidato dal procedimento di selezione o la decadenza dall'assunzione.

## 4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per poter partecipare al procedimento di selezione, i candidati devono inviare l'apposito modulo di candidatura corredato da tutta la documentazione richiesta, **entro e non oltre il termine (perentorio) del giorno 15 maggio 2023**, tramite il sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ([www.regione.fvg](http://www.regione.fvg)) nella sezione "Offerte di Lavoro e Tirocinio".

Le domande di partecipazione alla selezione – corredate dalle dichiarazioni richieste - devono essere sottoscritte, pena l'esclusione dalla selezione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono, altresì, essere accompagnate da una copia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario in corso di validità. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

Il concorrente deve osservare le istruzioni presenti sul sito indicato in precedenza e trasmettere congiuntamente, in "un unico file", (1) istanza di candidatura + (2) curriculum vitae sottoscritto + (3) documento di identità in corso di validità. La mancanza anche di uno solo dei tre documenti indicati comporta l'inammissibilità dell'istanza di partecipazione.

Il CV deve essere aggiornato, sottoscritto e redatto preferibilmente secondo il formato europeo. Nell'ambito del CV, è necessario rappresentare il percorso formativo - professionale con puntuale specificazione della durata (mesi, anni) di ciascuna esperienza lavorativa.

Le candidature non sottoscritte e/o incomplete (con modulo non compilato in tutte le sue parti, prive di curriculum vitae, inviate senza valido documento di identità del candidato o con modalità diverse rispetto a quelle indicate nell'avviso) sono ritenute inammissibili e comportano l'esclusione del candidato dalla selezione.

La consegna dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. e la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia esonerate da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore o inconvenienti tecnico-informatici, qualora un tanto non sia veicolato entro il termine perentorio sopra indicato. Non saranno

in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del concorrente.

Non sono ammesse integrazioni a domande di partecipazione già inviate o l'invio dei documenti/allegati in forma separata rispetto alla domanda, fatta salva la facoltà della società di richiedere chiarimenti in sede istruttoria.

## **5. ACCETTAZIONE DELLE DOMANDE**

Sulla base della documentazione trasmessa, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ammette i candidati la cui domanda sia stata trasmessa nei termini e con le modalità previsti dall'Avviso e completa di tutti gli elementi richiesti.

Fatti salvi i motivi di esclusione di cui alla precedente sezione 4 dell'Avviso, i candidati possono essere ammessi alla prova preselettiva con riserva. La riserva è condizionata dagli accertamenti che vengono effettuati nei confronti dei candidati che superano la prova preselettiva e che, conseguentemente, sono ammessi al colloquio (prova orale), ad eccezione di quanto previsto per i titoli di studio conseguiti all'estero dalla sezione 3.2 dell'Avviso. È fatto salvo il potere della società di chiedere, in qualunque momento della procedura, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti oppure di provvedere d'ufficio all'accertamento degli stessi.

L'elenco dei candidati ammessi alla/e prova/e è pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ([www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)). Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. Contestualmente alla pubblicazione dell'elenco è dato avviso del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento delle prove.

## **6. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice è nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande ed è composta da un Presidente e da due Commissari, con l'assistenza di un Segretario verbalizzante qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa. I componenti della Commissione Esaminatrice, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, dichiarano l'assenza di ogni situazione di incompatibilità e/o conflitto di interessi. Procedono, altresì, a dar corso agli ulteriori adempimenti stabiliti dal Regolamento per il reclutamento del personale (l.05.03), approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.10.2020.

## **7. PROVA PRESELETTIVA**

La prova preselettiva è svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di non effettuare la prova preselettiva qualora le candidature ammesse siano inferiori a 30 (trenta).

I candidati ammessi devono presentarsi nelle date, orari e luoghi comunicati per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, gli assenti (a qualunque titolo) sono considerati rinunciatari.

Non è consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati. Qualora, nel corso della prova, gli incaricati rinvenissero strumenti delle tipologie sopra citate o similari, il candidato in possesso dei medesimi è automaticamente escluso ed allontanato dalla sede della selezione. Durante la prova, non è fornito alcun servizio di custodia.

Sono parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

La prova è costituita da un test con risposte a scelta multipla sulle seguenti materie:

- ✓ Codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.), con particolare riferimento agli articoli 10, 34, 54, 57, 58, 61, 62, 104, 105, 106 e 114;
- ✓ Regolamento di attuazione del Codice della Strada (d.P.R. 495/1992 e s.m.i.) con particolare riferimento agli articoli 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 203, 204, 219 e 268;
- ✓ Direttiva M.I.T. n. 3911/RU del 01.07.2013;
- ✓ Direttiva M.I.T. n. 4217/RU del 10.09.2014;
- ✓ Circolare M.I.T. Prot. 3756 27.07.2015. Precisazioni in merito alla Direttiva prot. n°4214 del 10.09.2014;

- ✓ Decreto Ministeriale protocollo 293 del 15.06.2017 in materia di Veicoli eccezionali e trasporti in condizioni di eccezionalità.

Alle risposte è attribuito il seguente punteggio:

- esatta: 1 (uno);
- errata/nessuna risposta: 0 (zero).

Il risultato ottenuto nella prova preselettiva non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale, salvo quanto previsto in relazione al criterio di preferenza di cui alla successiva sezione 9 "Graduatoria".

Sono ammessi al colloquio (prova orale) i candidati risultati in possesso, a seguito dei relativi accertamenti, dei requisiti previsti dal presente avviso e che si classificano nelle prime 30 (trenta) posizioni nella graduatoria della prova preselettiva. Sono parimenti ammessi alla prova orale tutti coloro che ottengono nella prova preselettiva il medesimo punteggio del 30° candidato in graduatoria.

L'elenco dei concorrenti ammessi alla successiva fase della selezione è pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ([www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)). Salvo non si sia proceduto in precedenza, in tale avviso viene data informazione del luogo, della data e dell'ora dello svolgimento della prova orale. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

## **8. PROVA ORALE**

La prova consiste in un colloquio e sarà svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso di cui sopra. Resta impregiudicata la facoltà della società di procedere all'espletamento del colloquio con modalità da remoto.

I candidati sono tenuti a presentarsi nella data e nel luogo comunicati per partecipare al colloquio, muniti di un valido documento di identità personale. Gli assenti sono considerati rinunciatari. Si procede, altresì, all'esclusione dalla selezione qualora il candidato si presenti alle prove di selezione privo di un valido documento d'identità.

I candidati ammessi alla prova orale, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, ne danno tempestiva ed idonea comunicazione alla società, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla medesima idonea documentazione probatoria. La società, valutata la documentazione e sentita la Commissione, ha facoltà di disporre il rinvio della prova orale.

Il colloquio ha ad oggetto i seguenti argomenti:

- ✓ Codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e s.m.i.), con particolare riferimento agli articoli 10, 34, 54, 57, 58, 61, 62, 104, 105, 106 e 114;
- ✓ Regolamento di attuazione del Codice della Strada (d.P.R. 495/1992 e s.m.i.) con particolare riferimento agli articoli 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 203, 204, 219 e 268;
- ✓ Direttiva M.I.T. n. 3911/RU del 01.07.2013;
- ✓ Direttiva M.I.T. n. 4217/RU del 10.09.2014;
- ✓ Circolare M.I.T. Prot. 3756 27.07.2015. Precisazioni in merito alla Direttiva prot. n°4214 del 10.09.2014;
- ✓ Decreto Ministeriale protocollo 293 del 15.06.2017 in materia di Veicoli eccezionali e trasporti in condizioni di eccezionalità;
- ✓ Verifica di uno schema di carico di un complesso veicolare.

La Commissione, per la valutazione del colloquio, dispone di massimo 100 (cento) punti. E' considerato idoneo il candidato con una valutazione pari o superiore a 60 (sessanta) punti.

## **9. GRADUATORIA**

A conclusione della procedura selettiva, si procede alla formazione della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è predisposta dalla Commissione Esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio conseguito nella prova orale da ciascun candidato preferendo, a parità di punteggio, il candidato che abbia conseguito la migliore valutazione nella prova preselettiva. In caso di ulteriore "parità" o nel caso in cui la prova preselettiva non sia stata effettuata, sono valorizzati i seguenti criteri preferenziali: (a) possesso di laurea magistrale oppure laurea specialistica oppure diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento universitario previgente a quello introdotto con decreto ministeriale n. 509/1999 e, in subordine, (b) diploma di laurea triennale.

Nella graduatoria sono indicati tutti i candidati giudicati idonei.

La graduatoria è sospensivamente condizionata dall'approvazione della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A..

Alla già menzionata graduatoria è possibile attingere, entro il periodo di validità di 24 mesi dalla data della sua approvazione, per eventuali analoghe esigenze di reclutamento, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. La sede di lavoro è assegnata nell'ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A..

L'esito del procedimento è pubblicato esclusivamente – ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i. – all'interno della sezione "amministrazione trasparente" del sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ([www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)). Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

## **10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. fornisce la seguente Informativa sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti. I dati comunicati da ciascun candidato sono acquisiti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione; per l'eventuale formalizzazione del contratto e la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa dello stesso e per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. può determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il candidato alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dal rapporto.

Il trattamento dei dati è effettuato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e può essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste. I dati sono trattati dal personale autorizzato delle unità operative interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica, dal personale autorizzato della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. che cura il procedimento di selezione o da quello incardinato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti. L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi; ha inoltre diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali nonché ricorrere all'Autorità Giudiziaria. I dati sono conservati per il tempo necessario all'espletamento della presente procedura di selezione fino alla sua conclusione e comunque non oltre la validità della graduatoria approvata.

Titolari del trattamento dei dati sono la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. con sede legale in Scala dei Cappuccini n. 1 a Trieste (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail [dpo@fvgs.it](mailto:dpo@fvgs.it)) e la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con sede in Piazza dell'Unità d'Italia 1, 34121 Trieste (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail [privacy@regione.fvg.it](mailto:privacy@regione.fvg.it)).

Acquisite, ai sensi dell'articolo 13 Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra esposto.

## **11. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo la società a sottoscrivere un contratto a tempo indeterminato per l'assunzione in oggetto. La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

## **12. VERIFICHE DOCUMENTALI**

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato, l'interessato è automaticamente

escluso dalla selezione o decade dal rapporto di lavoro e, al ricorrere dei presupposti di legge, sarà trasmessa segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le valutazioni di competenza.

### **13. MODALITÀ DI ASSUNZIONE**

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego, il candidato invitato all'assunzione è tenuto a produrre, entro 5 giorni dalla richiesta da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., la necessaria documentazione richiesta dalla società stessa anche a comprova di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione e dei relativi allegati.

Ai sensi della specifica normativa di settore (d.lgs. 81/2008) FVG Strade S.p.a. procede, a proprie spese, a sottoporre i lavoratori da assumere a visita medica preventiva per l'accertamento dell'idoneità alle mansioni cui sono destinati.

Solamente a seguito della conclusione positiva di tale fase di verifica, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. provvede all'eventuale assunzione, purché vi sia comunque la disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta, ovvero nel termine eventualmente concordato con la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione. L'assunzione decorre ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume servizio.

In caso di rinuncia o di risoluzione dell'originale contratto nei termini temporali di efficacia della graduatoria, FVG Strade S.p.A. può decidere di stipulare un nuovo contratto di lavoro individuale con altro candidato idoneo presente nella graduatoria della selezione.

### **14. DISPOSIZIONI FINALI**

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso. Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento al Regolamento per il reclutamento del personale (l.05.03), approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.10.2020.

Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla L. 241/90 e s.m.i.

Contatti: per informazioni scrivere unicamente alla e-mail [selezionefvgsttrade@regione.fvg.it](mailto:selezionefvgsttrade@regione.fvg.it).

IL PRESIDENTE

dott. Raffaele Fantelli

"Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del DLGS 82/2005 e s.m.i."

## VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	21/04/2023
Nome	FVGS - D.G.R. 630-2023 - B ASS TECNICO T.E. - AVVISO DI SELEZIONE.PDF
Impronta	28DBB622F8C310DD67D50D78F6E4E47146B4B22EAD1517616B8439D67B7F46BE
Dimensione (Byte)	557,349

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-PRINT-2023-1038-P
Verso	Partenza
Data registrazione	21/04/2023

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	<b>RAFFAELE FANTELLI</b>
Codice Fiscale	TINIT-FNTRFL72P13G284J
Codice Identificativo	SIG0000002945708
Ente Certificatore	InfoCamere Qualified Electronic Signature CA
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	8D 50 D9 56 6A 36 89 35 69 7D E6 71 5C 26 6D 87 0B B3 04 84 4D 54 1C CA FE 88 05 0F 66 C3 10 10 BE 91 58 F8 EA EB 86 17 75 AC F7 D4 99 66 AF 72 57 A1 0D 1B 70 09 F2 E2 EA 52 EE 2C 80 B7 CF 22 D0 CC E1 A0 56 54 42 0E B1 36 B2 A3 5C 2A 5B 07 25 06 84 46 CB 03 35 27 30 B6 52 F5 79 1F 2A FD 71 96 A6 E4 60 44 85 FB 09 8B D4 FB 8F 4C D9 40 33 9B 27 D3 76 02 C1 09 E4 5A 88 CC 81 FB DE A8 7E C7 A2 C7 2E E8 F8 B4 93 94 2F A0 89 30 D7 8C 1A 31 D8 67 9E 32 3E E1 65 94 26 BE 81 CC 74 45 AD 5C 63 A8 85 00 2A 26 84 D8 C7 87 25 C1 F1 84 DA 0B F5 BA 5F 06 A2 C9 8F BB 87 8A B5 21 23 9E DA 5C 27 4B EA 48 E2 70 00 37 C7 0A 61 07 0A CD F3 74 00 80 F5 8D 29 5A AC F5 FA A6 A9 E8 83 51 A8 17 DC BF B1 D8 30 A1 B2 F3 76 75 9C B1 E9 A9 AB 0F 27 EB 73 D1 96 B4 F9 D1 C2 2E C1 CC DF 45
Data e ora della Firma	21/04/2023 07:26:04 GMT
Validità del certificato	Dal 19/10/2021 10:47:55 GMT al 19/10/2024 00:00:00 GMT
<a href="#">Certificato del Firmatario valido</a>	
<a href="#">Verifica CRL eseguita</a>	
<a href="#">Firma Valida</a>	