

Il Presidente

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.
Sede Legale: Scala dei Cappuccini, 1 - 34131 Trieste
Tel. +39 040 5604200 - Fax +39 040 5604281 - www.fvgstrade.it

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento
Dell'unico socio Regione Autonoma FVG
Cod. Fisc. e p. I.V.A. 01133800324 - Cap. Soc. € 10.300.000,00 i.v.
Reg. Imp. di TS n. 01133800324 - REA 127257

AVVISO DI SELEZIONE

Deliberazione della Giunta regionale n. 630/2023 dd. 29 marzo 2023. Selezione per il reclutamento di 1 (uno) dipendente con inquadramento nella posizione economico organizzativa "B" (Assistente Tecnico) del CCNL ANAS per le esigenze connesse alla Divisione Nuove Opere ed all'U.O. Sicurezza. **Codice selezione L424-69391**

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. – società integralmente partecipata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – avvia, in armonia ai contenuti della d.G.R. 630/2023, una selezione per l'assunzione di 1 (uno) dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con inquadramento nella posizione economico organizzativa "B" (Assistente Tecnico) del CCNL ANAS per le esigenze connesse alla Divisione Nuove Opere ed all'U.O. Sicurezza.

L'avviso è pubblicato sul sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it) e sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (www.regione.fvg.it – sezione "Offerte di lavoro e tirocinio").

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. rende noto che, in adempimento del comma 2 dell'art. 14 della legge regionale dd. 04.05.2012 n. 10 e s.m.i., ha preliminarmente verificato l'indisponibilità di soggetti idonei nell'ambito del personale assunto con contratto a tempo indeterminato dalle società controllate direttamente ed indirettamente dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Il presente avviso disciplina le competenze e caratteristiche del ruolo ricercato, unitamente alle modalità di presentazione delle candidature al procedimento selettivo.

1. INFORMAZIONI GENERALI

Friuli Venezia Giulia Strade è una S.p.A. a capitale integralmente pubblico (unico azionista la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia), costituita in forza del combinato disposto dell'art. 4, co. 87 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 22 e dell'art. 63 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 63, che hanno autorizzato l'Amministrazione regionale a costituire una società a capitale interamente pubblico avente per oggetto sociale esclusivo la progettazione, la realizzazione, la manutenzione, la gestione e la vigilanza di opere di viabilità.

2. INFORMAZIONI SPECIFICHE

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. applica il CCNL ANAS con le calmierazioni dell'accordo stipulato in data 20.10.2022 con le organizzazioni sindacali FIT-CISL, FILT-CIGL, CISAL STRADE FVG ai sensi dell'art. 4, co. 3, della L.R. FVG 14/2021 ed in particolare:

- le indennità di rischio e di maneggio valori disposte contrattualmente dall'art 108 del CCNL ANAS non sono corrisposte per i primi due anni di servizio e sono dimezzate per il terzo anno di servizio;
- l'erogazione del premio di produzione disposto contrattualmente dall'art 111 del CCNL ANAS non è corrisposta per i primi due anni di servizio ed è dimezzata per il terzo anno di servizio;
- nei confronti del personale appartenente all'area quadri, l'erogazione dell'indennità di funzione disposta contrattualmente dall'art 105 del CCNL ANAS non è corrisposta per i primi due anni di servizio ed è dimezzata per il terzo anno di servizio;

- per i primi 4 anni di servizio, i permessi retribuiti per gravi e documentati motivi possono essere concessi “fino ad un massimo di 10 giorni all’anno”, riducendo i giorni (12) concedibili ai sensi dell’art. 42 – sezione “permessi retribuiti” – punto 2.

[→ il CCNL ANAS e l'accordo dd. 20.10.2022 sono pubblicati all'indirizzo <https://www.fvgstrade.it/societa-trasparente/personale/contrattazione-collettiva>].

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato con orario a tempo pieno di 36 ore settimanali distribuite su 5 giorni.

Il periodo di prova è di 3 (tre) mesi con possibilità di proroga per ulteriori 3 (tre) mesi ai sensi dell’articolo 32 comma 1 del CCNL ANAS.

La sede di lavoro è assegnata nell’ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Inquadramento: posizione economico organizzativa “B” (Assistente Tecnico) del CCNL ANAS.

Mansioni: il profilo svolge attività, con responsabilità circoscritte ma dirette, che richiedono preparazione professionale adeguata all’assolvimento di compiti di media difficoltà di tipo istruttorio o di supporto, sulla base di direttive di carattere generale. Possibilità di coordinamento di gruppi di risorse umane. Il profilo “Assistente Tecnico” svolge le mansioni indicate specificamente all’art. 94 (declaratoria area operativa e di esercizio) del CCNL ANAS a cui si rinvia.

La risorsa assicurerà supporto tecnico nell’ambito del coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione ed in quello dell’esecuzione/contabilizzazione di appalti pubblici.

R.A.L. € 34.278,79 (inclusa 13^a mensilità) a cui va aggiunta l’Indennità Operativa. Il predetto trattamento economico tiene conto di quanto previsto dagli adeguamenti retributivi del CCNL 2022/2024 e delle calmierazioni dell’accordo stipulato in data 20.10.2022 con le organizzazioni sindacali FIT-CISL, FILT-CIGL, CISAL STRADE FVG ai sensi dell’art. 4, co. 3, della L.R. FVG 14/2021 come sopra indicate.

All’atto dell’assunzione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privati o situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi.

3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

3.1 Requisiti Generali

I candidati – a pena di esclusione - devono possedere i requisiti generali di partecipazione di seguito esposti:

- essere cittadini italiani, cittadini di un altro Stato membro dell’Unione Europea, familiare di cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, non aventi cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ed i cittadini non comunitari, ai fini dell’accesso alla selezione, devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall’avviso di selezione;
- godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo e passivo);
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall’impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero essere stati licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver subito sentenze definitive di condanna per alcuno dei delitti previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all’instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;

- h. idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere; l'idoneità sarà accertata dalla società secondo quanto previsto dalla sezione 13 "Modalità di assunzione" del presente avviso;
- i. ottima conoscenza della lingua italiana (C1);
- j. buona conoscenza del Pacchetto "Office";
- k. essere in possesso della patente di guida "B".

3.2 Titolo di Studio

I candidati – a pena di esclusione - devono possedere, alternativamente, uno dei seguenti titoli di studio:

a) laurea magistrale conseguita in una delle seguenti classi: LM-4, da LM-20 a LM-35, LM-69, LM-73, LM-74, di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca in data 16 marzo 2007, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 157 del 9 luglio 2007, ovvero laurea specialistica conseguita nelle seguenti classi: 4/S, da 25/S a 38/S, 77/S, 74/S, 86/S, di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 4 agosto 2000, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 245 del 19 ottobre 2000, ovvero corrispondente diploma di laurea ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca in data 5 maggio 2004, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 196 del 21 agosto 2004;

b) laurea conseguita nelle seguenti classi L7, L8, L9, L17, L23, di cui al predetto decreto ministeriale in data 16 marzo 2007, ovvero laurea conseguita nelle classi 8, 9, 10, 4, di cui al citato decreto ministeriale in data 4 agosto 2000;

c) diploma di geometra o perito industriale o perito agrario o agrotecnico o i corrispondenti titoli previsti dall'Allegato D al DPR 15 marzo 2010, n. 88.

N.B.: I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D.lgs. n. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva al concorso, purché dichiarare, in sede di domanda di partecipazione, l'impegno a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dalla società e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale con l'approvazione della graduatoria.

3.3 Requisiti Esperienziali

I candidati devono essere in possesso di esperienza professionale retribuita maturata successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto, non inferiore a 6 (sei) mesi nell'ultimo decennio, in attività esperita e comprovata (nel caso di periodi che si sovrappongono potranno essere conteggiati un'unica volta) presso soggetti pubblici e/o privati con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato ovvero somministrato, o con incarichi di consulenza e/o collaborazione. L'esperienza professionale di cui sopra dev'essere riferita – anche disgiuntamente – all'assistenza tecnica nell'ambito dell'organizzazione e gestione di lavori – quali ad esempio cantieri stradali o opere di ingegneria civile e/o ambientale - della progettazione e/o della direzione lavori, dell'organizzazione e della gestione delle squadre di lavoro e/o dell'organizzazione e gestione della sicurezza nei cantieri, e/o della contabilità dei lavori.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti generali, del titolo di studio e dei requisiti esperienziali sopra indicati determina l'esclusione del candidato dal procedimento di selezione o la decadenza dall'assunzione.

4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per poter partecipare al procedimento di selezione, i candidati devono inviare l'apposito modulo di candidatura corredato da tutta la documentazione richiesta, **entro e non oltre il termine (perentorio) del giorno 21/07/2023**, tramite il sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (www.regione.fvg.it) nella sezione "Offerte di Lavoro e Tirocinio".

Le domande di partecipazione alla selezione – corredate dalle dichiarazioni richieste - devono essere sottoscritte, pena l'esclusione dalla selezione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono, altresì, essere accompagnate da una copia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario in corso di validità. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

Il concorrente deve osservare le istruzioni presenti sul sito indicato in precedenza e trasmettere congiuntamente, in “un unico file”, (1) istanza di candidatura + (2) curriculum vitae sottoscritto + (3) documento di identità in corso di validità. La mancanza anche di uno solo dei tre documenti indicati comporta l'inammissibilità dell'istanza di partecipazione.

Il CV deve essere aggiornato, sottoscritto e redatto preferibilmente secondo il formato europeo. Nell'ambito del CV, è necessario rappresentare il percorso formativo - professionale con puntuale specificazione della durata (mesi, anni) di ciascuna esperienza lavorativa.

Le candidature non sottoscritte e/o incomplete (con modulo non compilato in tutte le sue parti, prive di curriculum vitae, inviate senza valido documento di identità del candidato o con modalità diverse rispetto a quelle indicate nell'avviso) sono ritenute inammissibili e comportano l'esclusione del candidato dalla selezione.

La consegna dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. e la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia esonerate da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore o inconvenienti tecnico-informatici, qualora un tanto non sia veicolato entro il termine perentorio sopra indicato. Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del concorrente.

Non sono ammesse integrazioni a domande di partecipazione già inviate o l'invio dei documenti/allegati in forma separata rispetto alla domanda, fatta salva la facoltà della società di richiedere chiarimenti in sede istruttoria.

5. ACCETTAZIONE DELLE DOMANDE

Sulla base della documentazione trasmessa, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ammette i candidati la cui domanda sia stata trasmessa nei termini e con le modalità previsti dall'Avviso e completa di tutti gli elementi richiesti.

Fatti salvi i motivi di esclusione di cui alla precedente sezione 4 dell'Avviso, i candidati possono essere ammessi alla prova preselettiva con riserva. La riserva è condizionata dagli accertamenti che vengono effettuati nei confronti dei candidati che superano la prova preselettiva e che, conseguentemente, sono ammessi al colloquio (prova orale), ad eccezione di quanto previsto per i titoli di studio conseguiti all'estero dalla sezione 3.2 dell'Avviso. È fatto salvo il potere della società di chiedere, in qualunque momento della procedura, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti oppure di provvedere d'ufficio all'accertamento degli stessi.

L'elenco dei candidati ammessi alla/e prova/e è pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande ed è composta da un Presidente e da due Commissari, con l'assistenza di un Segretario verbalizzante qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa. I componenti della Commissione Esaminatrice, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, dichiarano l'assenza di ogni situazione di incompatibilità e/o conflitto di interessi. Procedono, altresì, a dar corso agli ulteriori adempimenti stabiliti dal Regolamento per il reclutamento del personale (l.05.03), approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.10.2020.

7. PROVA PRESELETTIVA

La prova preselettiva è svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di non effettuare la prova preselettiva qualora le candidature ammesse siano inferiori a 30 (trenta).

I candidati ammessi devono presentarsi nelle date, orari e luoghi comunicati per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, gli assenti (a qualunque titolo) sono considerati rinunciatori.

Non è consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati. Qualora, nel corso della prova, gli incaricati rinvenissero strumenti delle tipologie sopra citate o similari, il candidato in possesso dei medesimi è automaticamente escluso ed allontanato dalla sede della selezione. Durante la prova, non è fornito alcun servizio di custodia.

Sono parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

La prova è costituita da un test con risposte a scelta multipla sulle seguenti materie:

- ✓ nozioni del Codice della Strada e regolamento di esecuzione e attuazione;
- ✓ nozioni relative al codice dei contratti pubblici;
- ✓ nozioni relative alla tenuta e forma della contabilità dei lavori nell'ambito dell'esecuzione di contratti pubblici di lavori e servizi, ed all'elenco documenti amministrativi e contabili per l'accertamento dei lavori e delle somministrazioni in appalto;
- ✓ nozioni relative al T.U. recante "norme in materia ambientale" (d.lgs. 152/2006 e s.m.i.);
- ✓ T.U. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs. 81/08 e s.m.i.);
- ✓ D.M. 22/01/19 relativo alla "*Individuazione delle procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare*";
- ✓ nozioni in ordine ai sistemi di gestione qualità (UNI EN ISO 9001:2015) ed ai modelli organizzativi ex d.lgs. 231/01 e s.m.i.;
- ✓ D.U.V.R.I.;
- ✓ definizione dei costi per la sicurezza sia in ambito aziendale che nei cantieri mobili e/o temporanei.

Alle risposte è attribuito il seguente punteggio:

- esatta: 1 (uno);
- errata/nessuna risposta: 0 (zero).

Il risultato ottenuto nella prova preselettiva non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale, salvo quanto previsto in relazione al criterio di preferenza di cui alla successiva sezione 9 "Graduatoria".

Sono ammessi al colloquio (prova orale) i candidati risultati in possesso, a seguito dei relativi accertamenti, dei requisiti previsti dal presente avviso e che si classificano nelle prime 30 (trenta) posizioni nella graduatoria della prova preselettiva. Sono parimenti ammessi alla prova orale tutti coloro che ottengono nella prova preselettiva il medesimo punteggio del 30° candidato in graduatoria.

L'elenco dei concorrenti ammessi alla successiva fase della selezione è pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). Salvo non si sia proceduto in precedenza, in tale avviso viene data informazione del luogo, della data e dell'ora dello svolgimento della prova orale. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

8. PROVA ORALE

La prova consiste in un colloquio e sarà svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso di cui sopra. Resta impregiudicata la facoltà della società di procedere all'espletamento del colloquio con modalità da remoto.

I candidati sono tenuti a presentarsi nella data e nel luogo comunicati per partecipare al colloquio, muniti di un valido documento di identità personale. Gli assenti sono considerati rinunciatori. Si procede, altresì, all'esclusione dalla selezione qualora il candidato si presenti alle prove di selezione privo di un valido documento d'identità.

I candidati ammessi alla prova orale, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, ne danno tempestiva ed idonea comunicazione alla società, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla medesima idonea documentazione probatoria. La società, valutata la documentazione e sentita la Commissione, ha facoltà di disporre il rinvio della prova orale.

Il colloquio ha ad oggetto i seguenti argomenti:

- ✓ nozioni del Codice della Strada e regolamento di esecuzione e attuazione;
- ✓ nozioni relative al codice dei contratti pubblici;
- ✓ nozioni relative al D.M 7 marzo 2018 n. 49, alla tenuta e forma della contabilità dei lavori nell'ambito dell'esecuzione di contratti pubblici di lavori e servizi, ed all'elenco documenti amministrativi e contabili per l'accertamento dei lavori e delle somministrazioni in appalto;
- ✓ nozioni relative al T.U. recante "norme in materia ambientale" (d.lgs. 152/2006 e s.m.i.);
- ✓ T.U. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs. 81/08 e s.m.i.);
- ✓ D.M. 22/01/19 relativo alla "*Individuazione delle procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare*";
- ✓ nozioni in ordine ai sistemi di gestione qualità (UNI EN ISO 9001:2015) ed ai modelli organizzativi ex d.lgs. 231/01 e s.m.i.;
- ✓ D.U.V.R.I.;
- ✓ definizione dei costi per la sicurezza sia in ambito aziendale che nei cantieri mobili e/o temporanei;
- ✓ Pacchetto "Office"

La Commissione, per la valutazione del colloquio, dispone di massimo 100 (cento) punti. E' considerato idoneo il candidato con una valutazione pari o superiore a 60 (sessanta) punti.

9. GRADUATORIA

A conclusione della procedura selettiva, si procede alla formazione della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è predisposta dalla Commissione Esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio conseguito nella prova orale da ciascun candidato preferendo, a parità di punteggio, il candidato che abbia conseguito la migliore valutazione nella prova preselettiva. In caso di ulteriore "parità" o nel caso in cui la prova preselettiva non sia stata effettuata, è valorizzata l'abilitazione al ruolo di Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione.

Nella graduatoria sono indicati tutti i candidati giudicati idonei.

La graduatoria è sospensivamente condizionata dall'approvazione della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A..

Alla già menzionata graduatoria è possibile attingere, entro il periodo di validità di 24 mesi dalla data della sua approvazione, per eventuali analoghe esigenze di reclutamento, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. La sede di lavoro è assegnata nell'ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A..

L'esito del procedimento è pubblicato esclusivamente – ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i. – all'interno della sezione "amministrazione trasparente" del sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. fornisce la seguente Informativa sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti. I dati comunicati da ciascun candidato sono acquisiti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione; per l'eventuale formalizzazione del contratto e la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa dello stesso e per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. può determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il candidato alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dal rapporto.

Il trattamento dei dati è effettuato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e può essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste. I dati sono trattati dal personale autorizzato delle unità operative interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica, dal personale autorizzato della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. che cura il procedimento di selezione o da

quello incardinato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti. L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi; ha inoltre diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali nonché ricorrere all'Autorità Giudiziaria. I dati sono conservati per il tempo necessario all'espletamento della presente procedura di selezione fino alla sua conclusione e comunque non oltre la validità della graduatoria approvata.

In conformità agli orientamenti del Garante per la protezione dei dati personali in merito alla diffusione di dati ed informazioni personali dei candidati a una selezione pubblica, ogni informazione inerente la presente selezione pubblica, che preceda il provvedimento di approvazione della graduatoria finale, pubblicata sui siti della Regione e della società verrà resa indicando il **codice univoco** che verrà comunicato individualmente a ciascun candidato via mail al recapito indicato in sede di domanda di partecipazione, in luogo dei dati personali del soggetto interessato.

Titolari del trattamento dei dati sono la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. con sede legale in Scala dei Cappuccini n. 1 a Trieste (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail dpo@fvgs.it) e la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con sede in Piazza dell'Unità d'Italia 1, 34121 Trieste (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail privacy@regione.fvg.it).

Acquisite, ai sensi dell'articolo 13 Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra esposto.

11. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo la società a sottoscrivere un contratto a tempo indeterminato per l'assunzione in oggetto. La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

12. VERIFICHE DOCUMENTALI

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato, l'interessato è automaticamente escluso dalla selezione o decade dal rapporto di lavoro e, al ricorrere dei presupposti di legge, sarà trasmessa segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le valutazioni di competenza.

13. MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego, il candidato invitato all'assunzione è tenuto a produrre, entro 10 giorni dalla richiesta da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., la necessaria documentazione richiesta dalla società stessa anche a comprova di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione e dei relativi allegati.

Ai sensi della specifica normativa di settore (d.lgs. 81/2008) FVG Strade S.p.A. procede, a proprie spese, a sottoporre i lavoratori da assumere a visita medica preventiva per l'accertamento dell'idoneità alle mansioni cui sono destinati.

Solamente a seguito della conclusione positiva di tale fase di verifica, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. provvede all'eventuale assunzione, purché vi sia comunque la disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta, ovvero nel termine eventualmente concordato con la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione. L'assunzione decorre ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume servizio.

In caso di rinuncia o di risoluzione dell'originale contratto nei termini temporali di efficacia della graduatoria, FVG Strade S.p.A. può decidere di stipulare un nuovo contratto di lavoro individuale con altro candidato idoneo presente nella graduatoria della selezione.

14. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso. Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento al Regolamento per il reclutamento del personale (l.05.03), approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.10.2020.

Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla L. 241/90 e s.m.i.

Contatti: per informazioni scrivere unicamente alla e-mail selezionefvgsttrade@regione.fvg.it.

IL PRESIDENTE

dott. Raffaele Fantelli

"Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del DLGS 82/2005 e s.m.i."

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	30/06/2023
Nome	AVVISO SELEZIONE B ASS TECNICO SELEZIONE L424-69391.PDF
Impronta	9F60B4EFFB782ECA3D7437E8DF1904DDB936A3A6D1B413CD885ADC85D5E3D034
Dimensione (Byte)	545,465

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-PRINT-2023-1599-P
Verso	Partenza
Data registrazione	30/06/2023

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	RAFFAELE FANTELLI
Codice Fiscale	TINIT-FNTRFL72P13G284J
Codice Identificativo	SIG0000002945708
Ente Certificatore	InfoCamere Qualified Electronic Signature CA
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	06 80 D4 00 53 EF E7 D6 35 0F 5A 62 79 D8 11 3D A1 7C B8 EE 4D 42 27 F5 D4 19 1D E1 30 3A 5E 09 F9 33 83 C0 2D CB 21 53 C0 39 A6 CF FF EA C9 CA D1 FA CD 97 51 BE 43 0E 40 D6 9E 62 64 85 FF 19 7A 9E 5B C3 76 2C 49 69 A1 36 43 91 D0 D4 BE 6D F5 FD BB 9E 47 8F C5 19 0B 79 9B E4 04 D2 80 95 24 16 88 A7 99 7F 80 A5 C3 A4 D2 09 4B EC B0 8D 3E 53 09 60 7F 16 63 67 D3 4C 7C 84 B7 11 A3 D9 EC 26 59 B7 FE BD AE 2F 0E 57 F7 C4 B8 69 9E B6 34 83 19 02 3F AB BB 61 18 0A D7 64 ED A4 D4 CA B4 D2 C7 06 09 78 C5 61 FF AC 13 0D 82 B9 F2 E8 84 FF 1F 4B 90 16 C0 DE 5B 1E 2F B2 8E C7 28 D9 1D DC 2A 60 17 FD DD F5 18 DC E4 A2 5F 83 94 08 CC 84 CA 63 A5 5A B1 D9 6A 32 FA 97 F4 0F FD 8E F0 44 0D C7 06 A5 BA B9 9C B5 EE 48 27 92 5B 6C 94 BD A6 7E D0 0E CB F5 F1 9A 72 E6 9E 88 AD 60
Data e ora della Firma	30/06/2023 10:23:13 GMT
Validità del certificato	Dal 19/10/2021 10:47:55 GMT al 19/10/2024 00:00:00 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	