



## Tassi di Assenza e Presenza rilevati nel II Trimestre 2023

Direzioni Aree Servizi	Dipendenti	Assenze	Ferie	Presenze
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA STRADE</b>	<b>199*</b>	<b>9,46%</b>	<b>10,11%</b>	<b>80,43%</b>
<b>PRESIDENZA</b>	<b>4</b>	<b>6,51%</b>	<b>7,99%</b>	<b>85,50%</b>
<b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>29</b>	<b>11,00%</b>	<b>8,76%</b>	<b>80,24%</b>
<b>DIVISIONE RISORSE UMANE E LEGALE</b>	<b>21</b>	<b>13,84%</b>	<b>10,88%</b>	<b>75,28%</b>
<b>DIVISIONE AMMINISTRAZIONE E FINANZA</b>	<b>25</b>	<b>12,20%</b>	<b>11,27%</b>	<b>76,53%</b>
<b>DIVISIONE NUOVE OPERE</b>	<b>26</b>	<b>10,26%</b>	<b>9,41%</b>	<b>80,33%</b>
<b>DIVISIONE ESERCIZIO SS.SR.</b>	<b>94</b>	<b>7,25%</b>	<b>10,31%</b>	<b>82,44%</b>

- \* - n. 1 dipendente non preso in considerazione perché in aspettativa non retribuita per motivi personali  
 - n. 1 dipendente non preso in considerazione perché in aspettativa non retribuita per cariche pubbliche  
 - n. 1 dipendente non preso in considerazione poiché messo a disposizione c/o RAFVG a seguito di convenzione approvata con d.G.R. 329/2021 dd. 09.03.2021  
 - n. 1 dipendente distaccato da RAFVG c/o FVG Strade S.p.A. a seguito di convenzione approvata con d.G.R. 1998/2022 dd. 23.12.2022