

SINTESI RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2024





INDICE

01	CHI È FRIULI VENEZIA GIULIA STRADE	P4
02	GOVERNANCE	P8
03	STRATEGIA	P10
04	TEMI SENSIBILI	P12
05	HIGHLIGHTS ECONOMICO-FINANZIARI ED ESG	P14
06	RENDICONTAZIONE SOSTENIBILITÀ	P16

01

CHI È FRIULI VENEZIA GIULIA STRADE



Friuli Venezia Giulia Strade (FVGS) è la Società in house interamente partecipata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (RAFG) che dal 1° gennaio 2008 ha il compito di dare attuazione al decentramento di funzioni in materia di viabilità previsto dal D.Lgs. 111/2004 e il cui campo di operatività è definito in pianificazione, programmazione, progettazione, esecuzione, manutenzione, gestione, nuova costruzione o miglioramento, nonché vigilanza sulle reti stradali, regionale e nazionale, ricadenti sul territorio regionale.

FVGS opera per contribuire al processo di trasformazione infrastrutturale della Regione, con l'obiettivo principale di garantire la massima sicurezza a tutti gli utenti della strada.

Le attività della Società riguardano:

- Rete stradale
- Rete ciclabile
- Servizi al cittadino

Rete stradale

FVGS dispone di una struttura organizzativa che garantisce una presenza costante sul territorio, con l'obiettivo di monitorare e intervenire tempestivamente sulla rete stradale di propria competenza.

La rete stradale di competenza di FVGS è suddivisa in tre Centri di Manutenzione per un totale di 1.063,083 km.

Centro di Manutenzione	Km
Pordenone	368,968
Trieste e Gorizia	348,778
Udine	345,337
Totale complessivo	1.063,083

Lungo la rete di competenza ricadono i centri abitati (circa il 20% della rete), per FVGS l'impegno entro la loro delimitazione riguarda esclusivamente la manutenzione delle pavimentazioni stradali e i servizi invernali, mentre le altre manutenzioni ricorrenti sono in capo al Comune competente.

32 km di strada.

Sono presenti altresì quasi 17 km di gallerie, con un peso importante in termini di gestione energetica e di manutenzione di impianti tecnologici.

FVGS ha in gestione 515 ponti (lunghezza superiore a 6 m) e circa 1500 opere minori (ponti di lunghezza inferiore a 6 m) che sviluppano quasi

Infine, circa il 33% della rete ricade in territorio montano, dove si concentrano le attività di manutenzione invernale di sgombrò neve e trattamenti antighiaccio continuativi.

Rete ciclabile

La Regione Friuli Venezia Giulia, con l'intento di implementare e gestire in maniera efficace la rete ciclabile, ha individuato FVGS come l'ente preposto per la manutenzione ordinaria e straordinaria delle ciclovie, oltre che per la progettazione e realizzazione di nuove infrastrutture ciclabili e per il mantenimento

degli standard di sicurezza e funzionalità.

Data la Rete delle Ciclovie di Interesse Regionale attualmente realizzata, i km di competenza di FVGS per l'anno 2024 sono complessivamente 193,285.





Servizi al cittadino

I servizi offerti al cittadino comprendono:

L'autorizzazione ai Trasporti Eccezionali sulla rete stradale di competenza, rilasciata a norma del Codice della Strada e relativo Regolamento oltre che delle direttive ministeriali

L'autorizzazione per la collocazione di cartelli e di altri mezzi pubblicitari fuori dai centri abitati lungo le strade regionali

Le autorizzazioni, i nulla osta e le concessioni per attraversamenti e parallelismi, per posa di infrastrutture e/o sottoservizi, accessi, recinzioni, impalcature e qualsiasi altro intervento da eseguirsi nella fascia di rispetto delle strade di competenza di FVGS

02

GOVERNANCE



La RAFVG esercita su FVGS il c.d. “**controllo analogo**”, “inteso quale esercizio di funzioni di indirizzo, di controllo e di vigilanza da svolgersi sia ex ante che ex post tanto sugli organi che sull’intera attività delle Società interamente partecipate dalla stessa e titolari di un affidamento in house in maniera tale da avere in ogni momento un potere di influenza determinante sulle stesse Società, dal punto di vista sia strutturale che funzionale anche in ottica gestionale e finanziaria” (cfr. Delibera Giunta Regionale n. 409 del 13/03/2017, Delibera Giunta Regionale vigente n. 731 del 17/05/2024).

La RAFVG ha conferito all’Organo Amministrativo i poteri relativi alla rappresentanza della Società e al Direttore Generale i poteri afferenti al coordinamento e alla direzione dell’attività di gestione. Di conseguenza, la Società si è dotata di un sistema di deleghe, poteri di firma e procure nel rispetto dei principi definiti dalla Regione, che ripercorre fedelmente il quadro che emerge dall’Organigramma aziendale. Inoltre, la Società ha adottato il **Modello Organizzativo di Gestione e di Controllo** quale possibile esimente della responsabilità

amministrativa. A supporto dell’effettività del Modello, si considerano incorporati nel Modello stesso il **Codice di Comportamento** e il **Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l’Ambiente** implementati dalla Società.

Al fine di assicurare la tutela dei segnalanti che denunciano comportamenti scorretti riferiti o impattanti sull’ambiente di lavoro e garantire l’assenza di ritorsioni, in linea con la Direttiva europea Whistleblowing 1937/2019, FVGS ha predisposto e adottato uno specifico **Regolamento Whistleblowing** che si inserisce nel campo delle attività di prevenzione della corruzione previste dal **Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) della Società**. Tale Piano rappresenta uno strumento di pianificazione e gestione volto a garantire il rispetto di adeguati standard normativi e organizzativi.

03

STRATEGIA



Per la sua posizione strategica, la Regione Friuli Venezia Giulia è porta d'Italia sull'Europa centrale, al confine interno con il Veneto ed esterno con Austria e Slovenia, e ultimo tratto di costa italiana sul Mare Adriatico;

FVGS svolge un ruolo cruciale per il transito di persone, mezzi e merci in movimento e di conseguenza interconnette persone, luoghi, merci via strada, incrementando una mobilità intermodale, sostenibile e sicura grazie anche alle risorse derivanti dal PNRR.

Dare attuazione ai programmi attuativi previsti dal nuovo Piano Nazionale Sicurezza Stradale 2030, in termini di sicurezza dei veicoli e delle infrastrutture e con azioni di carattere formativo in favore dei giovani e delle categorie professionali particolarmente esposte, emerge come prioritario.

La nostra vision è di essere un punto di riferimento per la gestione sostenibile delle infrastrutture viarie, garantendo sicurezza, efficienza e un impatto positivo sulle comunità e sull'ambiente.

Sostenibilità ambientale

Ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni attraverso buone pratiche

Promuovere l'efficienza energetica e l'uso di materiali sostenibili nei progetti

Proteggere la biodiversità e promuovere la conservazione delle risorse naturali, minimizzando l'impronta ecologica di tutte le nostre attività.

Sostenibilità sociale

Garantire la sicurezza stradale, progettando infrastrutture che migliorino la sostenibilità e il benessere delle comunità servite

Promuovere l'accessibilità e l'inclusione sociale, assicurando che le nostre infrastrutture siano utilizzabili da tutti, compresi i gruppi più vulnerabili

Favorire il dialogo e la collaborazione con gli Enti territoriali, le Comunità Locali e il Territorio, coinvolgendo gli stakeholders nelle decisioni chiave e rispondendo alle loro esigenze

Governance etica e trasparente

Assicurare la trasparenza e la responsabilità in tutte le operazioni aziendali adottando le migliori pratiche di governance

Promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, con politiche rigorose contro la corruzione e a favore dell'etica

Monitorare e gestire i rischi associati alle nostre attività, nella direzione del miglioramento continuo delle performance aziendali

04

TEMI SENSIBILI



Al fine di identificare i temi sensibili, la Società ha adottato un approccio strutturato e partecipativo ispirato all'analisi di doppia materialità prevista dagli standard di rendicontazione **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, volto a

individuare le priorità strategiche in ambito ESG. FVGS ha identificato i propri temi strategici, in termini di impatti positivi e/o negativi - potenziali e/o effettivi - per la Società stessa, per l'ambiente e per le comunità in cui essa opera.

I temi sensibili per FVGS sono:

E1 – CAMBIAMENTI CLIMATICI

- Adattamento ai cambiamenti climatici
- Energia

E2 – INQUINAMENTO

- Inquinamento del suolo

S1 – FORZA LAVORO PROPRIA

- Condizioni di lavoro
- Equilibrio tra vita professionale e vita privata
- Formazione e sviluppo delle competenze
- Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro

S3 – COMUNITÀ INTERESSATE

- Impatti legati al territorio

S4 – CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI (UTENTI DELLA STRADA)

- Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori
- Pratiche commerciali responsabili
- Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali

G1 – CONDOTTA DELLE IMPRESE

- Corruzione attiva e passiva
- Cultura d'impresa
- Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le pratiche di pagamento
- Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro

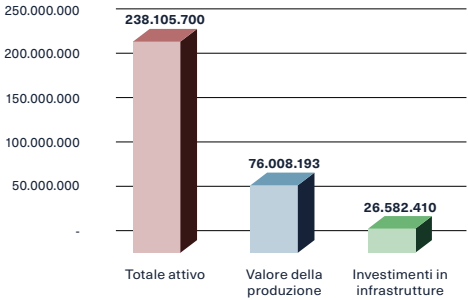
SBM-3 IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI E LORO INTERAZIONE CON LA STRATEGIA E IL MODELLO AZIENDALE

05

HIGHLIGHTS ECONOMICO-FINANZIARI ED ESG



VALORI ECONOMICO-FINANZIARI



ENVIRONMENT (E)

Consumo energetico da elettricit�:	83%
Rifiuti destinati al recupero o riciclo:	99%
Emissioni lorde di gas serra Scope 1 in aria	302,89 tCO2e
Rifiuti non pericolosi rispetto al totale	98%

SOCIAL (S)

Dati al
31/12/2024

Numero di dipendenti	186
Tempo indeterminato	185
% dipendenti a tempo indeterminato	99% 
Differenza percentuale nella retribuzione tra dipendenti di sesso femminile e maschile (gender pay gap)	0% 
Numero medio di ore di formazione annuali per dipendente:	14,89
Numero di segnalazioni di violazione dei diritti umani nella propria forza lavoro	0% 

GOVERNANCE (G)

Condanne per violazione delle leggi anticorruzione attiva e passiva:	0%
Rapporto di diversit� di genere nell'organo di governo	1:2

06

RENDICONTAZIONE SOSTENIBILITÀ



Quest'anno presentiamo la nostra Rendicontazione di Sostenibilità Volontaria, redatta in linea con la nuova Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) al fine di migliorare il nostro dialogo con la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e gli utenti del nostro servizio.

La CSRD introduce una nuova era nella reportistica di sostenibilità, aumentando l'enfasi sulla responsabilità, sulla standardizzazione e sulla trasparenza con cui le organizzazioni rendicontano le loro prestazioni e i loro impatti ambientali, sociali e di governance (ESG).

Per FVGS, il 2024 è stato l'anno del cambio al vertice aziendale: il 30 luglio 2024 è stato nominato un nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Presidente ha sostituito il precedente in carica da due mandati. Il vertice aziendale sin da subito ha dimostrato di volere essere proattivo e innovativo e tra le prime indicazioni strategiche è presente l'implementazione in forma volontaria della rendicontazione di sostenibilità.

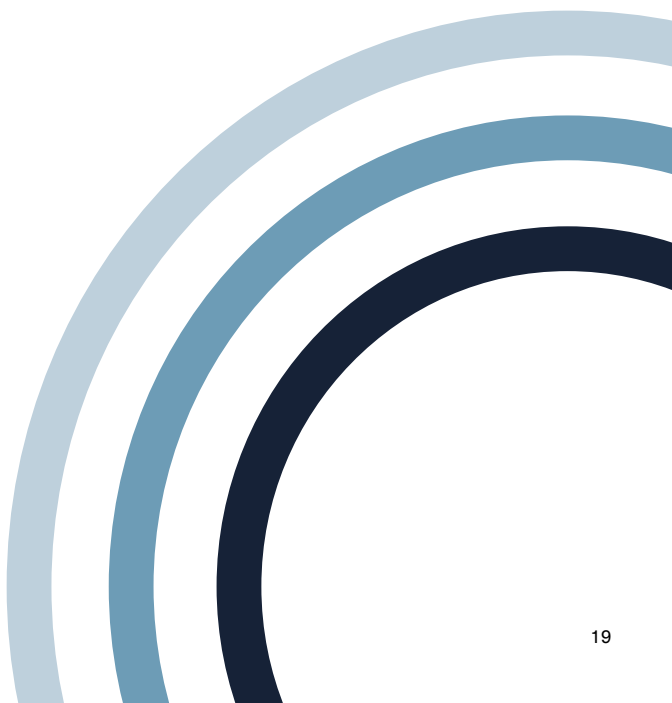




La rendicontazione di sostenibilità è stata redatta in forma volontaria su base individuale e sono state rendicontate le informazioni richieste dai Basic & Comprehensive Modules del Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) sviluppato da EFRAG.

La Società ha scelto di utilizzare lo Standard VSME in linea con la Raccomandazione della Commissione Europea del 30 luglio 2025, che incoraggia l'adozione di questo Standard per la rendicontazione volontaria delle informazioni

di sostenibilità, al fine di garantire chiarezza, trasparenza e coerenza nella comunicazione con gli stakeholders e tenuto conto delle importanti modifiche normative introdotte dal così detto decreto Omnibus, conseguentemente alle quali appare ad oggi ipotizzabile la non obbligatorietà dell'informativa di sostenibilità per la Società anche per il futuro prossimo.





FRIULI VENEZIA GIULIA

STRAD^{SPA}

L A N O S T R A R E T E