

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA_COMMISSIONE GIUDICATRICE**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ**

Alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Oggetto: GARA 03-2026 " *Servizio triennale di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.*" - CIG n. BC16369052

Il/la sottoscritto/a Michela Degrassi, nato/a a _____ omissis il _____ omissis, codice fiscale _____ omissis - preliminarmente alla nomina nell'ambito della Commissione Giudicatrice riferita alla procedura in oggetto - ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto in caso di dichiarazioni mendaci,

PRESO ATTO

che, nell'ambito della procedura aperta in questione, hanno presentato offerta gli operatori economici indicati nella tabella che segue:

R.T.I. CASSA CESARE POZZO Fondo Sanitario Integrativo del Servizio Sanitario Nazionale – SOCIETÀ NAZIONALE DI MUTUO SOCCORSO CESARE POZZO ETS

R.T.I. CASSA PREVINT – POSTE ASSICURA SPA

VISTO

il Regolamento per la formazione dei seggi di gara e delle commissioni giudicatrici (R 13.02);

DICHIARA

di non incorrere nelle cause ostative previste dall'art. 6-bis della L. 241/90 e dall'art. 93, co. 5 del d.lgs. 36/2023 e s.m.i., e in particolare:

- di non essere stato, nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione, componente di organi di indirizzo politico della Stazione Appaltante;
- di non aver riportato condanna - anche non definitiva - per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- di non incorrere in alcuna delle ipotesi previste dall'art. 7 del d.P.R. 62/2013 e s.m.i. e dall'art. 51 del codice di procedura civile e che non sussistono comunque gravi ragioni di convenienza che inducono all'astensione;
- di impegnarsi a dare tempestiva notizia alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. - astenendosi dall'esercizio della funzione - qualora sopravvenga (successivamente alla nomina) una delle situazioni ostative indicate dalle lett. a), b), c) che precedono.
- di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale per l'affidamento in esame e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all'articolo 8 del Codice di Comportamento adottato dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.;
- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con alcuno degli operatori economici indicati nella tabella che precede;

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA_COMMISSIONE GIUDICATRICE**DICHIARA**

di essere informato che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n.2016/679, i dati personali raccolti sono acquisiti esclusivamente al fine della prevenzione di eventuali conflitti di interesse e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

dott.ssa Michela Degrassi

"Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i."

Note:

art. 6-bis L. 241/1990 e s.m.i.: *Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.*

art. 93 co.5 d.lgs. 36/2023: *Non possono essere nominati commissari:*

- a) coloro che nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione sono stati componenti di organi di indirizzo politico della stazione appaltante;*
- b) coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;*
- c) coloro che si trovano in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici partecipanti alla procedura; costituiscono situazioni di conflitto di interessi quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.*

art. 7 d.P.R. 62/2013 – art. 51 c.p.c.: *Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti fino al quarto grado, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. (...).*

art. 8 del Codice di Comportamento della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.: *Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività inerenti alle proprie mansioni che possano coinvolgere interessi propri ovvero di suoi parenti entro il quarto grado, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale ovvero di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Il conflitto, anche potenziale, può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali. (...).*

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	13/08/2026
Nome	M 13.45 REV01 DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA COMMISSIONE GIUDICATRICE SIGNED.PDF
Impronta	3EF1931167C4E51F7E5C421E29790E597B3D91F70F30CD4F97737DC375ACA347
Dimensione (Byte)	317,287

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-PRINT-2026-1854-P
Verso	Partenza
Data registrazione	13/08/2026

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	MICHELA DEGRASSI
Codice Fiscale	TINIT-DGRMHL73T45L424N
Codice Identificativo	WSREF-41962129079919
Ente Certificatore	Actalis EU Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	91 E2 36 A3 81 1B 02 A0 2F 7D F2 5D F8 5A 17 33 22 AB 2E 5F D7 39 B4 77 BC 30 3D 2E 4F 63 C4 17 10 BD CC 82 02 B4 A9 EB BD 06 0F 51 57 38 07 DA 51 45 DC A9 CF C2 58 B9 EB 37 9B 6B 63 21 FB 21 4E 73 FE F5 63 2C B8 AC A4 1C D7 68 8E B0 88 51 08 CB 04 8B E8 39 62 19 E2 4A BC 7E 1E EE B7 3D 92 E8 06 4C F9 9F F5 3E 88 51 AB A6 12 5F 6C A9 32 91 C3 7F C4 7D 77 24 43 D1 7A 13 CD 63 CA 95 3C 62 62 32 CE 03 7D E8 1C 84 A4 51 CF 2D 36 AF 24 9A CA 4D 80 94 A1 34 B1 0A 2C 72 7E 52 EF 6E 69 6F 91 AA 71 B1 5B FD 27 DF DF 11 B0 5C 0A 93 C1 70 2F AB B3 FC E9 77 5F DA 44 3E EE 8E 0D 39 72 AD C1 4E A7 15 CF AC A3 2E AC 9C 97 40 E4 4C 10 7B DD E4 67 ED E4 67 3F A0 52 89 4C 0F 2C 84 AD 89 18 7E B7 E1 98 F1 EE F6 E7 57 7E F3 C2 23 05 2A 1A 32 DA 2B E9 D1 53 F5 D2 CC 0A 61 D6 2A
Data e ora della Firma	13/08/2026 06:54:10 GMT
Validità del certificato	Dal 16/12/2025 13:52:53 GMT al 16/12/2031 13:52:53 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DEGRASSI MICHELA**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|--|---|
| • Date (da – a) | 05.11.2012 ad oggi |
| • Tipo di azienda o settore | Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. |
| • Tipo di impiego | Dipendente |
| • Principali mansioni e responsabilità | Responsabile Ufficio Legale e Contravvenzioni |
| • Date (da – a) | 01.05.2012 ad ottobre 2012 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di Brokeraggio assicurativo |
| • Tipo di impiego | Dipendente |
| • Principali mansioni e responsabilità | Area Tecnica |
| • Date (da – a) | 01/10/2011 al 30/12/2011 e poi dal 10/01/2012 al 30.04.2012 |
| • Tipo di azienda o settore | Genertel ass.ni |
| • Tipo di impiego | Dipendente |
| • Principali mansioni e responsabilità | Area sinistri |
| • Date (da – a) | 01/07/2002 al 30/09/2011 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di Brokeraggio assicurativo |
| • Tipo di impiego | Dipendente |
| • Principali mansioni e responsabilità | Responsabile dell'attività di intermediazione (con iscrizione Albo Broker/RUI dal 2004) – Responsabile Servizio Sinistri– Responsabile Affari legali – Procuratore Enti Pubblici. |
| • Date (da – a) | 27/04/1999 al 30/06/2002 |
| • Tipo di azienda o settore | Studio legale Professionale |
| • Tipo di impiego | Praticante con Patrocinio legale |
| • Date (da – a) | 31/12/2003-31/12/2006 |
| • Tipo di azienda o settore | Società di consulenza – Risk Management e Gestione Sinistri |
| • Tipo di impiego | Amministratore |

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

	2023/2024	Master General Management MIB di Trieste
	2004	Broker di Assicurazioni con conseguente iscrizione all'Albo/RUI
	1999	Laurea in Giurisprudenza Università degli Studi di Trieste
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione		Diploma in Ragioneria – Perito Commerciale ITC L. da Vinci di Trieste
• Nome e tipo di corsi/seminari		
	2025	Società partecipate pubbliche Avvocati incardinati nella PA
	2024	Webinar: gli incarichi legali nelle PA: tra appalto di servizi e contratto di prestazione d'opera
	2023	Procedure e Metodologie di valutazione ed istruttoria delle istanze di compensazione "caro materiali" alla luce della nuova circolare MIMS Valutazione peritale assicurativa Codice appalti d.lgs. 36/23
	2022	Affidamenti diretti e procedure negoziate RUP - Responsabile Unico del Procedimento Omicidio stradale
	2021	Accordo di Smart Working: elementi obbligatori da includere Le nuove soft skills per l'auto organizzazione del lavoro, la cooperazione e l'interazione a distanza Codice dei contratti/Appalti pubblici Gli affidamenti in house: verifiche di congruità. contratti di servizio e controllo analogo Rilievi sinistri stradali Approccio D. lgs. 231-01, trasparenza e anticorruzione Il welfare aziendale Manutenzione delle strade profili di responsabilità dei dipendenti pubblici, motivi e cause di esclusione della responsabilità alla luce delle nuove sentenze, metodologie e procedure operative La pubblicità sulle strade abusiva, i controlli di polizia stradale e di polizia amministrativa

2020	Lo Smart Working nella PA dopo la Circolare DFP 1/2020 L'organizzazione del lavoro nella PA dopo il D.L.18/2020 La qualificazione negli appalti di lavori, servizi e forniture
2019	La gestione delle Società partecipate: assetti societari, assunzioni, anticorruzione, responsabilità. La Legge 55/19 conversione del DL 32/2019 Le strade e le aree pubbliche e di uso pubblico. Gli obblighi di cessione in adempimento ad atti unilaterali ed a convenzioni. Gli oneri di manutenzione, conservazione e custodia. La responsabilità civile penale ed erariale connessa Master Gestione dei conflitti aziendali delle relazioni sindacali.
2018	Leadership e Public Speaking Quadri e Dirigenti Linee guida n.6 bando tipo n1 e n3 dell'Anac Contratto Comparto Unico Time management Quadri e Dirigenti Le società partecipate alla luce del nuovo testo unico Gli incarichi professionali delle PA
2008	Corso di approfondimento in materia di diritto civile e diritto penale. Organizzato da: Overlex
2007	Corso in materia di RC Auto: come affrontare e gestire il mercato italiano dell'RC Auto
2006	Corso di Gestione sinistri
2005	Corso di specializzazione in diritto civile – diritto penale – procedura civile e procedura penale
2004	Corso in time management per assistenti di direzione Seminario in responsabilità dei Direttori Generali e Amministratori Delegati
2004	Broker di Assicurazioni con conseguente iscrizione all'Albo oggi RUI

LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Inglese

buono
buono
buono

LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Francese

ottimo
buono
buono

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA_COMMISSIONE GIUDICATRICE**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ**

Alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Oggetto: GARA 03-2026 " *Servizio triennale di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.*" - CIG n. BC16369052

Il/la sottoscritto/a Tiziana Lucia AYdonopoulos, nato/a a _____ omissis il _____ omissis, codice fiscale _____ omissis - preliminarmente alla nomina nell'ambito della Commissione Giudicatrice riferita alla procedura in oggetto - ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto in caso di dichiarazioni mendaci,

PRESO ATTO

che, nell'ambito della procedura aperta in questione, hanno presentato offerta gli operatori economici indicati nella tabella che segue:

R.T.I. CASSA CESARE POZZO Fondo Sanitario Integrativo del Servizio Sanitario Nazionale – SOCIETÀ NAZIONALE DI MUTUO SOCCORSO CESARE POZZO ETS

R.T.I. CASSA PREVINT – POSTE ASSICURA SPA

VISTO

il Regolamento per la formazione dei seggi di gara e delle commissioni giudicatrici (R 13.02);

DICHIARA

di non incorrere nelle cause ostative previste dall'art. 6-bis della L. 241/90 e dall'art. 93, co. 5 del d.lgs. 36/2023 e s.m.i., e in particolare:

- di non essere stato, nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione, componente di organi di indirizzo politico della Stazione Appaltante;
- di non aver riportato condanna - anche non definitiva - per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- di non incorrere in alcuna delle ipotesi previste dall'art. 7 del d.P.R. 62/2013 e s.m.i. e dall'art. 51 del codice di procedura civile e che non sussistono comunque gravi ragioni di convenienza che inducono all'astensione;
- di impegnarsi a dare tempestiva notizia alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. - astenendosi dall'esercizio della funzione - qualora sopravvenga (successivamente alla nomina) una delle situazioni ostative indicate dalle lett. a), b), c) che precedono.
- di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale per l'affidamento in esame e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all'articolo 8 del Codice di Comportamento adottato dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.;
- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con alcuno degli operatori economici indicati nella tabella che precede;

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA_COMMISSIONE GIUDICATRICE**DICHIARA**

di essere informato che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n.2016/679, i dati personali raccolti sono acquisiti esclusivamente al fine della prevenzione di eventuali conflitti di interesse e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

"Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i."

Note:

art. 6-bis L. 241/1990 e s.m.i.: *Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.*

art. 93 co.5 d.lgs. 36/2023: *Non possono essere nominati commissari:*

- a) coloro che nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione sono stati componenti di organi di indirizzo politico della stazione appaltante;*
- b) coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;*
- c) coloro che si trovano in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici partecipanti alla procedura; costituiscono situazioni di conflitto di interessi quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.*

art. 7 d.P.R. 62/2013 – art. 51 c.p.c.: *Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti fino al quarto grado, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. (...).*

art. 8 del Codice di Comportamento della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.: *Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività inerenti alle proprie mansioni che possano coinvolgere interessi propri ovvero di suoi parenti entro il quarto grado, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale ovvero di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Il conflitto, anche potenziale, può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali. (...).*

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	12/08/2026
Nome	M 13.45 REV01 DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA COMMISSIONE GIUDICATRICE (002)_SIGNED.PDF
Impronta	BAA76AB72B71C1D2C7CDA7E0008D21D13EE03C2E6F4F0576D1B6CDC84FC7BCFD
Dimensione (Byte)	317,425

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-PRINT-2026-1852-P
Verso	Partenza
Data registrazione	12/08/2026

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	TIZIANA LUCIA AYDONOPOULOS
Codice Fiscale	TINIT-YDNTNL73C66Z404E
Codice Identificativo	WSREF-76537624901038
Ente Certificatore	Actalis EU Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	02 62 F4 8C DF ED 70 C0 B9 C6 B8 4F 39 E2 9C 30 D5 FB CC 8D BF 11 76 CE BA 75 71 5C C6 09 6E 95 05 25 08 1C 9E CE A8 CC CF 91 DB EE 8A 34 E7 61 7E A3 FC 10 FA 2B A0 95 8F F0 47 11 2E C4 77 C3 9C D7 4B CA 42 BD 1A 34 B7 AD 1F 6B DE C3 B4 B2 BE 5E C9 C1 3D E3 41 2F D7 F3 87 86 A1 FE E5 B2 56 24 C9 19 35 0F 99 65 EA 31 54 32 A1 12 58 64 F1 42 CE F0 30 17 5C 23 9C 7F D1 AA B6 AA 11 CD 37 82 CC B2 5D 52 F9 F6 77 24 20 AB C9 3B AF 9F 92 CB 89 96 FC 62 E4 BE BD 37 FF 59 1E C7 CC 0E 93 06 C9 28 AA 92 A6 81 83 50 AF B4 02 01 93 AB 49 85 A1 FA 62 9B D0 36 C6 AE 40 0B D5 B3 D7 4C D1 5B F8 91 04 31 75 4B CA DB B1 EC 16 C2 97 95 C9 4E D3 E0 35 4B 20 36 B1 09 69 72 86 F3 33 47 1A D9 A3 5C 0C 32 BC 73 38 1C 14 A4 38 D5 63 BF 6F C1 91 3E 72 F9 C3 B3 C3 B8 56 69 E6 7A D2 8F
Data e ora della Firma	12/08/2026 13:07:15 GMT
Validità del certificato	Dal 30/05/2024 12:21:51 GMT al 30/05/2030 12:21:51 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	

TIZIANA LUCIA AYDONOPOULOS

Responsabile Area Risorse Umane

omissis

PROFILO PROFESSIONALE

Responsabile Area Risorse Umane con oltre 25 anni di esperienza manageriale, istituzionale e internazionale, di cui oltre 15 anni nella gestione strategica delle risorse umane, delle relazioni industriali e dei processi organizzativi in società a controllo pubblico. Coordino l'Area Risorse Umane assicurando coerenza tra fabbisogni organizzativi, pianificazione del personale, sviluppo delle competenze, relazioni sindacali e presidio normativo e contrattuale. Ho maturato una significativa esperienza nella collaborazione con la Direzione e gli organi societari, nel coordinamento multidisciplinare e nella gestione di processi di trasformazione organizzativa, contribuendo allo sviluppo di sistemi e pratiche HR sostenibili, alla valorizzazione delle persone e al coinvolgimento degli stakeholder. Il mio percorso professionale integra competenze manageriali e giuslavoristiche, esperienza internazionale e capacità negoziali, con un approccio orientato alla trasparenza, alla compliance, alla continuità operativa e al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Possiedo una consolidata esperienza nella gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali in società partecipate e a controllo pubblico, con presidio degli aspetti organizzativi, regolamentari e contrattuali connessi al settore.

COMPETENZE CHIAVE

Strategia HR e organizzazione

Pianificazione del personale, sviluppo organizzativo, supporto ai vertici e governance dei processi HR.

Compliance e contratti

Presidio normativo e contrattuale, procedure HR, regolamenti interni e allineamento con gli obiettivi aziendali.

Relazioni industriali

Gestione del confronto sindacale, negoziazione, accordi e regolamenti collettivi, prevenzione dei conflitti.

Change management

Accompagnamento dei processi di trasformazione, integrazione organizzativa e miglioramento dei sistemi HR.

Formazione e sviluppo

Analisi dei fabbisogni, progettazione di piani formativi, sviluppo competenze e valorizzazione delle professionalità.

Contesti internazionali

Esperienza in relazioni istituzionali, progetti internazionali, negoziazione e comunicazione in lingua inglese e greca.

ESPERIENZA LAVORATIVA

Responsabile Area Risorse Umane | Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. [03/2026 – Attuale] Trieste, Italia

- Guida dell'evoluzione della funzione Risorse Umane da Unità Organizzativa ad Area, rafforzandone il posizionamento quale business partner della Direzione e il contributo alle decisioni strategiche aziendali.
- Presidio della riorganizzazione aziendale conseguente all'attuazione del Piano industriale, traducendo i nuovi assetti e obiettivi in fabbisogni organizzativi, professionali e occupazionali.
- Responsabilità dei processi HR relativi a oltre 200 dipendenti e di un costo annuo complessivo del personale di circa €14 milioni.
- Presidio e completamento di 24 procedure di selezione e inserimento in tre mesi, su oltre 200 candidature esaminate, con ulteriori inserimenti in fase di finalizzazione; pianificazione e attuazione delle ulteriori assunzioni previste dal Piano industriale e strutturazione dei processi di onboarding.
- Progettati e attuati piani formativi per oltre 2.000 ore annue, rivolti all'intera popolazione aziendale, con budget dedicato di circa €90.000; presiedute inoltre le iniziative formative ESG e NIS2 e il contributo HR alla rendicontazione di sostenibilità per la componente sociale.
- Gestite le relazioni industriali e sviluppati accordi, regolamenti e politiche HR in materia di welfare, reclutamento, progressioni e formazione, assicurandone la coerenza con il Piano industriale e con il quadro normativo e contrattuale.

Responsabile delle Risorse Umane | Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. [06/2016 – 02/2026] Trieste, Italia

- Responsabilità della funzione Risorse Umane per una popolazione aziendale fino a 220 dipendenti, con presidio della pianificazione del personale, delle politiche HR, del budget e dei processi di sviluppo organizzativo.
- Supportata la Direzione nella definizione dei piani di assunzione e formazione e nell'attuazione delle politiche occupazionali, assicurandone la coerenza con gli obiettivi organizzativi e il quadro normativo e contrattuale.
- Condotte le relazioni industriali e la negoziazione collettiva, con responsabilità diretta degli accordi in materia di ferie, lavoro agile e disciplina dell'Area Quadri e coordinamento dell'accordo sul recupero delle festività.
- Gestite la mediazione delle controversie e la prevenzione dei conflitti, favorendo soluzioni sostenibili e la continuità delle relazioni sindacali.

Coordinatrice delle Risorse Umane | Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. [03/2015 – 05/2016] Trieste, Italia

- Contributo al riassetto organizzativo della funzione HR, favorendo l'evoluzione della struttura verso un ruolo di partner strategico della Direzione.
- Coordinamento dello sviluppo di infrastrutture, sistemi, processi e pratiche HR sostenibili.
- Collaborazione nel processo di integrazione della forza lavoro tra settore pubblico e privato, con supervisione dell'inserimento di circa 200 dipendenti del settore pubblico.
- Coordinamento della transizione da sistemi HR obsoleti a una piattaforma integrata, con miglioramento delle funzioni di analisi, reporting e pianificazione.

Risorse Umane | Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. [06/2011 – 03/2015] Trieste, Italia

- supporto alla gestione dei processi HR, delle attività amministrative e delle iniziative di organizzazione e supporto al personale.
- Partecipazione alle attività di integrazione e miglioramento dei processi interni, con attenzione alla progressiva strutturazione della funzione HR.

Programmi Militari Internazionali Eurofighter Export – Relazioni internazionali, Affari governativi e Strategie |

Alenia Aeronautica / Finmeccanica [2004 – 2011] Roma, Italia

- Sviluppo di strategie e relazioni istituzionali per le campagne export Eurofighter a livello internazionale.
- Gestione di negoziazioni con Ministri della Difesa, rappresentanti governativi, Ambasciatori e vertici dell'industria aerospaziale e della difesa.
- Coordinamento di stakeholder, partnership e iniziative di comunicazione e marketing istituzionale a supporto delle opportunità commerciali.

Responsabile Eventi Promozionali | DePuy Italia S.p.A., a Johnson & Johnson Company [2000 – 2004] Milano, Italia

- Pianificazione, gestione e coordinamento di conferenze nazionali e internazionali, centri di apprendimento e programmi scientifici.
- Gestione di comunicati stampa, pubbliche relazioni e budget dedicato alle attività promozionali.

Collaboratrice Parlamentare | Senato della Repubblica Italiana [1999 – 2000] Roma, Italia

- Supporto alle attività del Senatore S. Porcari nell'ambito delle materie di difesa, affari esteri e relazioni internazionali.
- Supporto ad attività di relazioni istituzionali, analisi politica, comunicazione e predisposizione di documentazione parlamentare.
- Attività di supporto in materia di difesa, affari esteri e gestione della comunicazione istituzionale.

Consulente per la Divisione Strategie e Politiche Istituzionali | World Food Programme of the United Nations

[1998 – 1999] Roma, Italia

- Attività di ricerca, analisi e predisposizione di documenti di supporto per iniziative internazionali in materia di aiuti alimentari e sviluppo.
- Elaborazione di contributi a linee guida operative e analisi di policy in contesti emergenziali.

Assistant al Project Manager – Area Operativa | Salini Impregilo [1996 – 1998] Roma, Italia

- Supporto al coordinamento di personale espatriato e attività operative in contesti internazionali.
- Traduzioni tecniche e legali in italiano e inglese e supporto operativo in interventi di emergenza.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Master Universitario di Primo Livello in Diritto del Lavoro e Previdenza Sociale | Università Ca' Foscari Venezia

Conseguito nel gennaio 2026

Master of Arts in Government and Politics | St. John's University

1999 | New York, Stati Uniti

Certificato in Diritto Internazionale e Diplomazia | St. John's University

1999 | New York, Stati Uniti

Bachelor of Arts in Affari Internazionali | John Cabot University

1995 | Roma, Italia

LINGUE

Italiano e inglese madrelingua; greco fluente.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa nazionale applicabile in materia di protezione dei dati personali.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA_COMMISSIONE GIUDICATRICE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

Alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Oggetto: GARA 03-2026 "Servizio triennale di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A." - CIG n. BC16369052

Il/la sottoscritto/a Alessio Zoppolato, nato/a a omissis il omissis, codice fiscale omissis - preliminarmente alla nomina nell'ambito della Commissione Giudicatrice riferita alla procedura in oggetto - ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto in caso di dichiarazioni mendaci,

PRESO ATTO

che, nell'ambito della procedura aperta in questione, hanno presentato offerta gli operatori economici indicati nella tabella che segue:

R.T.I. CASSA CESARE POZZO Fondo Sanitario Integrativo del Servizio Sanitario Nazionale – SOCIETÀ NAZIONALE DI MUTUO SOCCORSO CESARE POZZO ETS

R.T.I. CASSA PREVINT – POSTE ASSICURA SPA

VISTO

il Regolamento per la formazione dei seggi di gara e delle commissioni giudicatrici (R 13.02);

DICHIARA

di non incorrere nelle cause ostative previste dall'art. 6-bis della L. 241/90 e dall'art. 93, co. 5 del d.lgs. 36/2023 e s.m.i., e in particolare:

- di non essere stato, nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione, componente di organi di indirizzo politico della Stazione Appaltante;
- di non aver riportato condanna - anche non definitiva - per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- di non incorrere in alcuna delle ipotesi previste dall'art. 7 del d.P.R. 62/2013 e s.m.i. e dall'art. 51 del codice di procedura civile e che non sussistono comunque gravi ragioni di convenienza che inducono all'astensione;
- di impegnarsi a dare tempestiva notizia alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. - astenendosi dall'esercizio della funzione - qualora sopravvenga (successivamente alla nomina) una delle situazioni ostative indicate dalle lett. a), b), c) che precedono.
- di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale per l'affidamento in esame e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse di cui all'articolo 8 del Codice di Comportamento adottato dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.;
- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con alcuno degli operatori economici indicati nella tabella che precede;

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA_COMMISSIONE GIUDICATRICE**DICHIARA**

di essere informato che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n.2016/679, i dati personali raccolti sono acquisiti esclusivamente al fine della prevenzione di eventuali conflitti di interesse e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

Note:

art. 6-bis L. 241/1990 e s.m.i.: Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

art. 93 co.5 d.lgs. 36/2023: Non possono essere nominati commissari:

- a) coloro che nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione sono stati componenti di organi di indirizzo politico della stazione appaltante;
- b) coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- c) coloro che si trovano in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici partecipanti alla procedura; costituiscono situazioni di conflitto di interessi quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

art. 7 d.P.R. 62/2013 – art. 51 c.p.c.: Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti fino al quarto grado, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. (...).

art. 8 del Codice di Comportamento della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.: Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività inerenti alle proprie mansioni che possano coinvolgere interessi propri ovvero di suoi parenti entro il quarto grado, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale ovvero di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Il conflitto, anche potenziale, può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali. (...)

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	12/08/2026
Nome	M 13.45 REV01 DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA COMMISSIONE GIUDICATRICE FIRMATA.PDF
Impronta	567D996070037FA54AC140E63A09C0F0FAE5BE3C818A6ECD734EE08E83E7A01E
Dimensione (Byte)	2,342,604

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-PRINT-2026-1848-P
Verso	Partenza
Data registrazione	12/08/2026

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 secondo forma di
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE – DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome | **ALESSIO ZOPPOLATO**

SITUAZIONE LAVORATIVA ATTUALE

• Date | da 01/10/2020
profilo professionale | Assistente Amministrativo
Tipo di azienda o settore (nome e | Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.
indirizzo completi)
Principali mansioni e responsabilità | Ufficio Legale presso Area Legale e Appalti

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date | da 01/09/2009 – a 30/09/2020
profilo professionale | Impiegato Amministrativo
Tipo di azienda o settore (nome e | Agenzie di Assicurazioni
indirizzo completi) | Gec e Bussani s.n.c. – dal 01/06/2015 al 30/09/2020
Puppi e Sollecito s.n.c. - dal 01/09/2009 al 31/05/2015

• Date | da 21/02/2001 – al 31/12/2012
profilo professionale | Promotore Finanziario
Tipo di azienda o settore (nome e | Simgenia Sim S.p.A.
indirizzo completi)
• Tipo di impiego •

• Date | da 16/02/1998 – a 31/08/2009
profilo professionale | Impiegato Commerciale
Tipo di azienda o settore (nome e | Assicurazioni Generali S.p.A.
indirizzo completi)
Principali mansioni e responsabilità | promozione e collocamento di prodotti assicurativi vita e danni; formazione neo assunti;
gestione di un gruppo di venditori

• Date | da 01/02/1996 – a 30/06/1997
profilo professionale | Venditore e programmatore html
Tipo di azienda o settore (nome e | Comunità Educante s.c.r.l.
indirizzo completi)
• Tipo di impiego • | Collaborazione
Principali mansioni e responsabilità | progettazione, realizzazione (programmazione in formato html) e vendita di siti web

• Date | 1991
profilo professionale | Rilevatore Censimento Popolazione
Tipo di azienda o settore (nome e | Comune di Trieste
indirizzo completi)
• Tipo di impiego • | Collaborazione

ISTRUZIONE, FORMAZIONE, ABILITAZIONI E TITOLI PROFESSIONALI

• Data conseguimento titolo | 21/11/1997

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita • durata	Università degli Studi di Trieste Laurea in Economia e Commercio ad indirizzo aziendale (vecchio ordinamento) 4 anni
• Data conseguimento titolo • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita • durata	1990 Liceo Scientifico Statale "Guglielmo Oberdan" – Trieste Diploma di Maturità Scientifica 5 anni
Iscrizione Ordine o albo professionale Numero e data di iscrizione	Registro Unico degli Intermediari Assicurativi e Riassicurativi - RUI (ex Albo Nazionale Agenti di Assicurazioni) dal 24/11/2005 al 31/01/2007 - Albo Nazionale Agenti di Assicurazione – Sezione A, Agenti dal 01/02/2007 – RUI Sezione A, Agenti - fino al 31/12/2012
Iscrizione albo professionale Provincia, Regione Numero e data di iscrizione	Albo Promotori Finanziari Regione Friuli Venezia Giulia dal 21/02/2001 – fino al 31/12/2012
2026	Access avanzato
2025	Nuovo gestionale Alyante – Teamsystem
2025	Access Base
2025	Excel
2025	Aggiornamento formazione sicurezza (rischio basso)
2024	Security Avarness
2024	Eurofer
2023	Cyber Security
2023	Convegno Freniamo In Tempo
2023	Danni al Patrimonio - Tutela legale
2023	Il Rischio Property - Analisi dei rischi delle aziende dei vari settori merceologici ed.2023
2023	Confronto tra RC e tutela legale
2023	Il codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza (d.lgs 14/2019)
2023	Valutazione peritale assicurativa
2022	Responsabilità dell'ente proprietario e dell'ente gestore per i danni agli utenti (o per i danni nella circolazione stradale)
2022	Affidamenti diretti e procedure negoziate - I contratti sottosoglia dopo il d.l. 77/2021
2022	Codice della Strada
2022	I rilievi dei sinistri stradali
2021	Codice dei contratti/Appalti pubblici
2021	Antincendio
2021	Gifra Iteratti
2021	Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l'Ambiente
2021	Formazione introduttiva MOG e Trasparenza
2020	Formazione specifica dei lavoratori per il rischio basso
2020	Formazione generale ede lavoratori

COMPETENZE PERSONALI

LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura

Corsi effettuati

CONOSCENZE INFORMATICHE

TEDESCO

buono

buono

1 MESE PRESSO UNIVERSITÄT KLAGENFURTH

Microsoft Office (Word, Excel, Outlook, I.Explorer, PowerPoint, Access); OpenOffice;
 Conoscenza base di applicazioni grafiche (Gimp, Paint Shop Pro, Lightroom);
 Programmazione Clipper e Pascal; Conoscenza base html